

Hubungan antara Trait kepribadian dengan komitmen dosen pada Universitas Swasta "X" di Bandung

Elias Wirotama, author

Deskripsi Lengkap: <http://lib.ui.ac.id/detail?id=20485410&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Universitas merupakan lembaga pendidikan tertinggi yang pada dasarnya memiliki tujuan meningkatkan taraf hidup masyarakat melalui iulusan-lulusan yang banyak dan berkualitas. Untuk mencapai tujuannya diperlukan dosen yang memiliki komitmen pada universitas. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi komitmen adalah faktor pribadi, dalam hal ini irait kepribadian. Kesesuaian antara kepribadian dosen dengan pekerjaannya diduga akan meningkatkan komitmen dosen pada universitas. Penelitian mengenai komitmen dosen pada perguruan tinggi perlu dilakukan karena komitmen dosen dapat meningkatkan mutu pendidikan tinggi. Tujuan utama dilakukan penelitian ini adalah mengetahui komponen trait mana yang memiliki hubungan yang positif dan bermakna dengan komitmen dosen pada universitas.

Disain penelitian ini adalah studi lapangan, sedangkan teknik samplingnya berupa convenient sampling. Responden penelitian adalah dosen tetap dan telah bekerja minimal satu tahun di Universitas "X". Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah Organizational Commitment Questionnaire dari Allen dan Meyer (1990) dan skala NEO-4 dari Costa & McCrae (1998). Keduanya telah dimodifikasi oleh Ali Nina (2002). Metode analisis statistik yang dipakai adalah koefisien korelasi Pearson Product Moment.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa trait Agreeableness mempunyai hubungan yang positif dan bermakna dengan komitmen dosen pada universitas. Hal ini berarti semakin dosen mementingkan kepentingan orang lain, bersimpati, serta punya keinginan menolong orang lain, dosen semakin ingin tetap bekerja di universitas.

Saran yang paling utama adalah Universitas "X" dapat memperhatikan trait kepribadian dalam menseleksi calon dosen. Untuk penelitian selanjutnya, disarankan agar memakai jumlah sampel yang lebih besar sehingga hasil yang diperoleh dapat digeneralisasikan.