

# Pengaruh besar organisasi dan teknologi terhadap spesialisasi, kemangkiran karyawan pergantian karyawan dan produktivitas pada tiga jenis industri di Sulawesi Utara

Bernhard Tewel, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=100268&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

### <b>Latar Belakang</b><br>

Kebijakan pembangunan yang dilaksanakan pemerintah sejak Orde Baru telah membawa perubahan kearah kemajuan dan perbaikan yang berarti dalam berbagai aspek kehidupan masyarakat Indonesia. Sejalan dengan kemajuan tersebut telah muncul-begitu banyak organisasi baru, baik organisasi-organisasi pemerintahan, organisasi-organisasi bisnis/perusahaan, maupun organisasi-organisasi sosial kemasyarakatan lainnya. Organisasi-organisasi tersebut pada dasarnya menyediakan barang-barang atau jasa-jasa yang dibutuhkan masyarakat. Namun demikian, menurut Gibson, organisasi bukan hanya alat untuk menyediakan barang dan jasa, tetapi organisasi juga menciptakan lingkungan tempat kehidupan kita. Organisasi menentukan pola hubungan orang-orang yang terlibat di dalamnya, baik secara intern maupun ekstern.

<br><br>

Adapun yang menjadi tujuan penelitian ini adalah untuk :

- 1) berdasarkan analisa empirik pada tiga jenis industri di Sulawesi Utara, menyelidiki dan memahami pola hubungan antara variabel-variabel struktural itu sendiri; variabel-variabel struktural dengan variabel-variabel efektivitas; dan teknologi dengan produktivitas.
- 2) mengenali perbedaan pola hubungan antara variabel-variabel struktural, teknologi dan efektivitas organisasi yang disebabkan oleh jenis industri yang berlainan.
- 3) menguji hipotesa-hipotesa yang dikembangkan melalui pengkajian teoretik dengan harapan hasilnya dapat menyumbang dan memperkaya pemahaman teori.

<br><br>

Produktivitas dapat meningkat dengan spesialisasi. Namun begitu diakui juga bahwa ada faktor-faktor lain yang mempengaruhi tinggi rendahnya produktivitas, misalnya teknologi. Penggunaan peralatan mesin yang sangat baik, modern dan otomatis tentu mampu menaikkan produktivitas.