

Pengembangan sistem informasi sumber daya manusia (SISDAM) di Pusat Ilmu Komputer (PUSILKOM)

Angga Bariesta Haqqu, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=122548&lokasi=lokal>

Abstrak

Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (SISDAM) merupakan sistem Informasi yang ditujukan untuk mengatur segala kegiatan yang berhubungan dengan Sumber Daya Manusia (SDM) dalam suatu perusahaan. Salah satu unsur penting dalam perusahaan adalah SDM yang bernilai tinggi dan dapat meningkatkan kinerja perusahaan. Kegiatan yang berhubungan dengan SDM suatu perusahaan sudah selayaknya untuk diatur dengan sebaik-baiknya agar kegiatan bisnis perusahaan dapat berjalan dengan baik. Pada dasarnya tiap-tiap perusahaan memiliki ciri khas tersendiri dalam mengelola SDM-nya. Hal tersebut dikarenakan beberapa hal, antara lain jumlah SDM yang dimiliki, core business perusahaan, dan lain-lain. Dalam laporan ini, akan dijelaskan mengenai proses pelaksanaan proyek mahasiswa berupa pengembangan SISDAM dalam organisasi Pusat Ilmu Komputer (Pusilkom) yang memiliki core business dalam hal pengembangan proyek teknologi Informasi.

Proyek mahasiswa yang kami lakukan lebih menekankan kepada kegiatan implementasi sistem, tanpa mengesampingkan perancangan sistem sesuai dengan kebutuhan dan proses bisnis Pusilkom. Dengan adanya SISDAM, diharapkan dapat menjadi nilai tambah bagi Pusilkom terutama hal proses yang berhubungan dengan SDM serta membantu Pusilkom dalam hal Informasi pengerjaan proyek yang sedang dikerjakannya. Pusilkom sebagai perusahaan yang mengandalkan sebagian besar pendapatannya dari proyek, memiliki salah satu permasalahan dalam mengelola sumber daya manusia yang dimilikinya terutama yang berhubungan dengan proyek. Untuk memenangkan tender proyek, salah satunya diukur dari Informasi sumber daya manusia yang akan mengerjakan proyek tersebut. Untuk itu, dibutuhkan suatu sistem yang mengatur antara sumber daya manusia yang dimiliki dengan proyek yang akan dikerjakan oleh Pusilkom, salah satunya adalah mencetak Curriculum Vitae dari pegawai dengan pengalaman-pengalaman dimilikinya dalam mengerjakan proyek terdahulu. Sehingga sistem yang dikembangkan tidak semata-mata mengenai kegiatan sehari-hari pegawai Pusilkom, tetapi juga berhubungan dengan proyek yang akan dikerjakan oleh pegawai Pusilkom.