

## Hubungan spiritualitas, motivasi dan kepemimpinan dengan kinerja pegawai pada bank syariah

Popi Adiyes Putra, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=125730&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Untuk mencapai prestasi yang baik dibutuhkan kinerja yang baik, kinerja yang baik bersumber dari pegawai yang terlibat dalam perusahaan tersebut. Sehingga berbagai usaha untuk meningkatkan kinerja perlu terus dilakukan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan spiritualitas, motivasi dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai bank syariah dan apakah terdapat hubungan langsung dan tidak langsung (variable antara) antara variable spiritualitas, motivasi, dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai bank syariah.

Penelitian ini dilakukan pada Bank Syariah Mandiri (BSM) pusat dan Bank Muamalat pusat dengan sampel 200 responden. Metode analisis yang digunakan dengan path analysis menggunakan program AMOS5. Dari hasil analisis yang dilakukan diperoleh hasil bahwa nilai koefisien variabel spiritualitas, kepemimpinan dan motivasi bernilai positif, artinya tiga variabel tersebut berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Pengaruh paling besar ditentukan oleh variabel spiritualitas dengan jumlah total koefisien sebesar 0.819. Artinya variabel spiritualitas mempunyai pengaruh yang paling besar terhadap peningkatan kinerja pegawai bank syariah dibanding variabel-variabel lainnya.

<hr>

To get good achievement needs good work performance, it is sourced from the employee which involved in the company. There for emanyef for is to icrease the work performance need to be done intensively. This research aim stok now the relation between spirituality, motivation and leadership with employee work performance in syariah bank and alsow het her there is adirec tandin direct relation between variable so spirituality, motivation, and leadership to employee work performance of syariah bank.

The research is held in head office of Bank Syariah Mandiri (BSM) and Bank Muamalat with 200 respondent. Analysis method us edispath analysis with AMOS5 program. From result of the analysis showed that coefficient value of variable so of spirituality, leadership and motivation is positive, means the three variables significant tlyeffect to employee work performance. The biggest effect is determined by spirituality variable with to talco efficientis 0.819. Means spirituality variable has the biggest effect to the increasin gof employee work performance of syariah bank compared to other variables.