

Pengaruh motivasi terhadap kinerja staf Perpustakaan FIB UI

Anggi Alun Hapsari, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=126758&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian mengenai motivasi dan kinerja staf di Perpustakaan FIB UI yang dilakukan pada tahun 2007. Tujuan diadakannya penelitian ini adalah untuk mendapatkan gambaran mengenai kondisi motivasi dan kinerja staf perpustakaan, juga untuk mengetahui apakah ada hubungan di antara motivasi dan kinerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu melalui pendekatan deskriptif dan kuesioner sebagai metode pengumpulan data. Analisis univariat dilakukan terhadap masing-masing variabel motivasi dan variabel kinerja. Untuk melihat hubungan kedua variabel, dilakukan pengujian hipotesis dengan Chi Square Test. Hasil penelitian menunjukkan bahwa mayoritas staf Perpustakaan FIB UI, yaitu sembilan dari 13 orang responden, memiliki motivasi baik. Mayoritas staf juga memiliki kinerja yang baik, yaitu sepuluh dari 13 orang. Dari hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa motivasi memang memberikan pengaruh terhadap kinerja staf Perpustakaan FIB UI. Dari 13 orang responden, diperoleh gambaran bahwa dari empat orang yang motivasinya kurang, tiga orang memiliki kinerja yang kurang tapi seorang kinerjanya baik. Dan dari sembilan orang yang motivasinya baik, seluruhnya memiliki kinerja yang baik pula.