

# Analisis Penyerapan Anggaran dan Dugaan Terhadap Pengaruh Kemampuan Sumber Daya Manusia Dalam Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kantor Wilayah Departemen Hukum dan HAM DKI Jakarta = Effect of human resource ability to effectiveness of work plan and budget arranging in Department of Law and Human Right Regional Office DKI Jakarta.

Abdi Tonglo, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=129465&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

Penelitian ini dilatarbelakangi lambatnya penyerapan anggaran Kantor Wilayah Departemen Hukum dan HAM DKI Jakarta. Pada akhir Agustus 2009 anggaran yang terserap baru 39.26% yang seharusnya sudah berada pada kisaran 67%. Penelitian ini menggunakan metode campuran. Berdasarkan pendekatan kualitatif diperoleh informasi faktor kelembagaan, pengelolaan keuangan, sumber daya manusia, dan penyusunan rencana kerja dan anggaran sebagai faktor yang mempengaruhi lambatnya penyerapan anggaran.

Berdasarkan pendekatan kuantitatif juga diperoleh informasi pengaruh signifikan kemampuan sumber daya manusia terhadap efektifitas penyusunan rencana kerja dan anggaran. Rancangan penelitian kuantitatif deskriptif dengan menggunakan riset lapangan. Data yang diperoleh dianalisis dengan teknik regresi linear sederhana menggunakan program Statistical Product and Service Solution (SPSS) J6.0 for Windows.

Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Kantor Wilayah Departemen Hukum dan HAM DKI Jakarta berjumlah 177 orang. Sampel diambil secara acak dengan teknik proporsionate stratified random sampling sebanyak 60 orang. Berdasarkan pendekatan kuantitatif menunjukkan kemampuan sumber daya manusia (X) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel efektifitas penyusunan rencana kerja dan anggaran (Y). Menurut hasil perhitungan diperoleh informasi koefisien determinasi  $R^2$  sebesar 0,635. Sehingga dapat dinyatakan kemampuan sumber daya manusia berpengaruh sebesar 63,5% terhadap efektifitas penyusunan rencana kerja. Dari hasil olah statistik juga diperoleh informasi koefisien arah dengan persamaan  $Y' = 26,931 + 0,963X$ . Dari hasil saling silang antar sub variabel diperoleh informasi bahwa diantara sembilan pola regresi terlihat pengaruh yang sangat signifikan adalah keterampilan terhadap input dengan persamaan  $Y'i = 9,817 + 0,859X2$ . Sedangkan paling tidak signifikan pengaruhnya adalah keterampilan terhadap output dengan persamaan  $Yj = 28,786 + 0,365X2$ . Dari gambaran penelitian ini nampak bahwa setiap kenaikan dan penurunan 1 satuan dari sub variabel kemampuan sumber daya manusia akan berpengaruh terhadap kenaikan dan penurunan dari sub variabel efektifitas penyusunan rencana kerja.

.....This study was based on work plan and budget arranging that hasn't been effective yet in Department of Law and Human Right Regional Office DKI Jakarta. It was because of low capacity of human resource ability. Hypothesis of this study was there is the effect of human resource ability to effectiveness of work plan and budget arranging. Variables of human resource ability were divided on knowledge, skill and attitude. Variables of effectiveness of work plan and budget arranging were input, process and output. Variables of human resource ability were then crossly analyzed with variables of effectiveness of work plan arranging. This study used a descriptive quantitative method combined with field data. These data were analyzed by simple linear regression method using Statistical Product and Service Solution (SPSS) 16.0 for Windows. Populations of this study are all of Department of Law and Human Right officers, in Regional

Office DKI Jakarta. These samples were 60 officers taken by proportionate stratified random sampling as representative of 177 officers at this regional office. From crossly analyses, we get Information that correlation between skill and input is bigger significantly by equation  $Y' = 9,817 + 0,859X_2$ , and the correlation between skill and output is the lowest than the others by equation  $Y' = 28,786 + 0,365X_1$ . From the discussion of this study, it clearly shows us that each one increasing and decreasing of sub variable of human resource ability will determine effectiveness of work plan arranging.