

Faktor-faktor motivasi yang paling dominan di tingkat manajemen menengah terhadap kinerja waktu proyek pada perusahaan jasa konstruksi

Tampubolon, Clara, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=136153&lokasi=lokal>

Abstrak

Kemampuan mengelola sumber daya manusia dengan baik, terbukti dapat membawa perusahaan memiliki keunggulan bersaing. Bagian SDM sekarang sudah dipandang dengan lebih terhormat dibandingkan masa lalu, yang menganggap bagian sumber daya manusia hanya bagian yang mengurus administrasi biasa yang berhubungan dengan keberadaannya karyawan dalam organisasi. Hal mendasar yang diinginkan perusahaan tentu saja keadaan yang lain yang dapat menjalankan tugas diberikan sepenuhnya dengan baik.

Pada keadaan dan kondisi karyawan tidak mampu melaksanakan tugas dengan baik, ada dua kemungkinan penyebabnya, yaitu karyawan tersebut pada dasarnya memang tidak cukup punya kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya, atau karena karyawan tersebut tidak mempunyai cukup dorongan atau motivasi untuk bekerja dan menyelesaikan pekerjaan dengan baik.

Kinerja karyawan menurun disebabkan kurang ada motivasi dan kepuasan perusahaan terhadap karyawan. Oleh sebab itu perlu ada analisa terdapat hubungan antara motivasi dan kinerja. Analisis yang dilakukan adalah mengidentifikasi faktor-faktor motivasi kerja di tingkat manajemen menengah terhadap kinerja waktu di proyek pada perusahaan jasa konstruksi.

Metode yang digunakan adalah metode survey yang dilakukan di salah satu perusahaan jasa konstruksi.

Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan alat bantu program AHP. Diharapkan hasil analisis dapat menjadi bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam menentukan kebijaksanaan memberikan motivasi terhadap karyawan terhadap tingkat manajemen menengah kinerja waktu proyek di jasa konstruksi.

Didapatkan dari terdapat satu variabel yang sangat dominan di perusahaan jasa konstruksi swasta yaitu kemampuan karyawan dalam menghadapi pengambilan keputusan pekerjaan dalam perusahaan.

<hr>Competence of managing human resource better, ad for can bring company have excellence compete.

Part of SDM now have been looked into respectable with interest isn't it past, which was menganggap part of human resource only thin shares of ordinary administration related to the him of employees in organization.

Elementary matter which wanted by company of course other situation able to run duty given fully better.

In the situation and condition of employees unable to execute duty better, there is two possibility of his cause, that is the employees basically insufficient to it is true have ability in isn't it work becoming responsibility him, or because the employees don't have enoughly of motivation or motivation to work and finish work better.

Caused by downhill employees performance less there is motivate & satisfaction of company to employees.

On that account needing there is analysis that there is him relation between performance and motivation.

Analysis taken is identifying motivation factors work in middle management storey, level to time performance in project at service firm of construction.

Method the used is method of survey that conducted in one of the service firm of construction. Data processing conducted by using appliance assist program of AHP. Expected by result of analysis can become

consideration for company in determining wisdom give motivation of terhadap employees to middle management storey; level of time performance of is project of in construction service.

It conclude one most predominant variabel in construction company. The variable in construction is employee ability to make optimization in their company.