

Peran manajer lokal dalam pengambilan keputusan diperusahaan multinasional Jepang oleh

Anita Dwi Rahmawati, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20157902&lokasi=lokal>

Abstrak

Setelah penyebarannya di dunia, perusahaan multinasional Jepang tetap menggunakan sistem manajemen yang terbukti efektif di Jepang untuk digunakan di perusahaan cabang di luar Jepang. Mereka juga mempekerjakan staf lokal sebagai manajer dimana mereka tidak terbiasa dengan sistem tersebut. Salah satu contohnya adalah sistem pengambilan keputusan (ringi-sei) yang inti dari sistem tersebut tidak mengalami perubahan, hanya mengalami penyesuaian. Masalah dalam skripsi ini adalah peran manajer lokal dalam sistem pengambilan keputusan di perusahaan multinasional Jepang. Tujuan dari penulisan skripsi ini untuk mengetahui peran manajer lokal dalam ringi-sei dan penyesuaian yang terjadi dalam proses tersebut. Manajer lokal tersebut dipekerjakan untuk mendukung internasionalisasi perusahaan-perusahaan Jepang. Mereka mempunyai peran sebagai (1) Pembantu manajer Jepang dalam mengelola perusahaan, (2) Perantara ketika berurusan dengan klien-klien di negara setempat, (3) Pemberi informasi yang dibutuhkan kepada manajer Jepang untuk menjalankan perusahaan cabang dan untuk membuat keputusan, (4) Perantara antara manajer Jepang dengan karyawan lokal lainnya di perusahaan untuk menyampaikan hasil keputusan, (5) Pengawas pelaksanaan hasil keputusan yang telah dibuat.