

Key employee insurance : suatu bentuk lain asuransi jiwa untuk kepentingan perusahaan

Adi Irawan, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20184001&lokasi=lokal>

Abstrak

Di setiap perusahaan pasti terdapat beberapa orang yang memiliki peranan besar dalam menentukan keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuannya. Orang-orang ini dalam dunia bisnis disebut sebagai Key Employee. Begitu pentingnya peranan key employee ini, sehingga perusahaan merasa perlu untuk melindungi diri dari kemungkinan kerugian keuangan akibat kehilangan key employee. Salah satu cara untuk melindungi dari kemungkinan kerugian adalah dengan perusahaan memanfaatkan jasa asuransi. Dalam hal ini jenis asuransi yang paling tepat adalah Key Employee Insurance. Masalah yang cukup sulit dalam Key Employee Insurance ini adalah menentukan besarnya uang pertanggungan. Untuk mengatasi hal ini, maka dapat digunakan metode The Analytic Hierarchy Process (AHP). Dengan metode AHP ini dapat dibuat suatu tingkatan berdasarkan keahlian yang mereka miliki dan pada akhirnya tingkatan ini dapat digunakan untuk menentukan besarnya uang pertanggungan asuransi. Dari analisis diperoleh hasil bahwa untuk mengasuransikan key employee-nya, PT. X lebih mengutamakan kriteria Skill & Knowledge, kemudian Decision Making Power, Source of Business dan terakhir Source of Credit. Hasil analisis selanjutnya menunjukkan bahwa ada dua kelompok key employee di PT X.