

Pengukuran Kinerja Manajer: Suatu Usulan Dalam Mencapai Keselarasan Tujuan (Goal Congruence)

Situmorang, Sahala Tua Paulus, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20184639&lokasi=lokal>

Abstrak

Desakan globalisasi memaksa semua perusahaan untuk mengendalikan sumber daya yang ada di perusahaan (terutama sumber daya manusia) seefisien mungkin. Salah satu alat yang dapat membantu mengendalikan sumber daya manusia adalah sistem pengukuran kinerja manajer. Karya tulis ini bertujuan untuk mengusulkan sistem pengukuran kinerja manajer yang selaras dengan tujuan perusahaan. Dengan sistem pengukuran kinerja manajer ini diharapkan semua sumber daya manusia yang ada di perusahaan akan termotivasi untuk membantu mencapai tujuan perusahaan. Pengukuran kinerja manajer tradisional yang berdasar atas data akuntansi dirasakan tidak cocok lagi dengan yang dihadapi perusahaan saat ini. Saat ini perhatian perusahaan terfokus pada masalah kualitas, pengiriman yang tepat waktu, waktu proses produksi dan fleksibilitas. Semua hal ini bersifat non-finansial, oleh karena itu pengukuran kinerja manajer-pun diarahkan ke hal-hal yang bersifat non-finansial seperti hal-hal di atas. Dalam karya tulis ini, penulis mengetengahkan suatu sistem pengukuran kinerja yang baru yang dikenal dengan nama Economic Value Added. Pendekatan ini memperhitungkan secara adil harapan pemilik modal. Manajer yang mengolah dana dari pemilik modal harus dapat menciptakan nilai tambah melebihi biaya atas modal. Semakin besar nilai tambah yang dapat diciptakan oleh seorang manajer, dapat dikatakan semakin baik kinerja manajer itu. Karya tulis ini hanya bersifat teoritis, dan penulis hanya melakukan studi kepustakaan, sehingga dalam pengaplikasiannya mungkin harus disesuaikan dengan keadaan lingkungan perusahaan.