

Economic Value Added Sebagai Kriteria Pengukuran Kinerja Dalam Pemberian Bonus : Penerapan Pada PT XYZ

Diana Dewi Junus, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20184883&lokasi=lokal>

Abstrak

Bonus merupakan salah satu bentuk penghargaan atau balas jasa dari perusahaan kepada karyawan yang dianggap telah memberikan kontribusi yang berjasa bagi perusahaan. Dalam menentukan apakah seseorang berhak menerima bonus atau tidak, perusahaan perlu mengukur kinerja karyawan yang bisa tercermin dari kinerja perusahaan. Metode konvensional menggunakan kriteria seperti laba, ROI, dan RI untuk mengukur kinerja. Namun metode ini memiliki kelemahan yaitu tidak memperhitungkan biaya modal. Karena itu diajukanlah metode baru yaitu Economic Value Added (EVA) yang memperhitungkan biaya modal sehingga dapat mengukur dengan lebih akurat.