

Pengaruh pengelolaan SDM terhadap komitmen keorganisasian dengan dukungan organisasi sebagai variabel antara dibadan PPSDM kesehatan, kementerian Kesehatan RI = Analysis influence of human resources management practices on organizational commitment, and perceived organizational support as mediator variable in board of health human resources development and empowerment, Ministry of Health The Republic of Indonesia

Yana Yojana, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20238043&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengelolaan SDM terhadap komitmen organisasi dengan persepsi dukungan organisasi sebagai variabel mediasi. Penelitian dilakukan di Badan PPSDM Kesehatan, Kementerian Kesehatan RI, pada Bulan Mei sampai dengan Juni 2011. Metode yang dipakai dalam penelitian ini adalah kuantitatif eksplanasi, dengan melibatkan 103 responden yang dipilih secara acak. Kuesioner yang dipakai dalam penelitian ini adalah kuesioner tertutup dengan menggunakan skala likert. Kuesioner telah di uji validitas dan reliabilitasnya dengan teknik pearson product moment dan tehnik cronbach alpha. Sebelum dilakukan pengolahan data, data kuesioner yang merupakan data ordinal diubah terlebih dahulu menjadi data interval melalui metode succesive interval dengan microsoft excel 2007. Pengujian hipotesis dilakukan dengan analisis regresi melalui tehnik komputasi SPSS 16 for windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengelolaan SDM positif dan signifikan mempengaruhi komitmen organisasi. Pengelolaan SDM juga positif dan signifikan mempengaruhi persepsi dukungan organisasi. Persepsi dukungan organisasi positif dan signifikan mempengaruhi komitmen organisasi. Terakhir, hasil lain yang ditemukan melalui penelitian ini adalah bahwa, persepsi dukungan organisasi secara positif dan signifikan merupakan mediator yang memperkuat hubungan praktik manajemen SDM dengan komitmen organisasi.

Penelitian diharapkan dapat memperkaya hasil-hasil penelitian mengenai komitmen organisasi khususnya di sektor publik. Untuk Penelitian selanjutnya disarankan menggunakan metode eksploratif guna mengetahui secara mendalam faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi komitmen organisasi pegawai di sektor publik.The objective of this study was to investigate the influence of human resources management practices on organizational commitment, and perceived organizational support as mediator variable. The study conducted in Board of Human Resources Management Development and Empowerment, The Ministry of Health The Republic of Indonesia, on May until June 2011. The research used quantitative explanation methode, with 103 respondents randomly picked. The data was collected through a closed questionnaires with likert scale. The reliability and validity instrumen had been tested using pearson product moment technic and cronbach alpha technic. Before analized, the data conversed from ordinal scale to interval scale with succesice interval methode using microsoft excel 2007. Regression analysis used to tested the hypotheses through computation technic SPSS 16 for windows.

The result of this study provide that human resources management (HRM) practice had signifikan positive influence on organizational commitment. HRM practices also had signifikan positive influence on perceived organizational support. Perceived organizational support had signifikan positive influence on organizational

commitment. The last, other finding through this research that perceived organizational support has a significant mediating effect on the relationship between HRM practices and organizational commitment. The study may be a fulfilled research field about organizational commitment especially in the public sector. For other study, qualitative methods suggested to explore influenced factors about organizational commitment of employees in the public sector.