

# Analisa sistem manajemen organisasi di PSSI dengan pendekatan struktur organisasi

Mulyadi, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20240761&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

**ABSTRAK**

Pengumpulan data - data tentang sistem manajemen dan struktur organisasi yang diterapkan oleh suatu organisasi adalah merupakan kegiatan yang dilakukan dalam proses penulisan skripsi. Data yang perlu diketahui dalam penulisan skripsi ini adalah merupakan data - data tentang iimngsi - fhngsi manajemen, tipe organisasi serta bentuk struktur organisasi yang ditcrapkan olch organisasi dalam rnenjal an l<an semua kegiatan organisasi yang menunjang kinerja karyawan. Sistem manajemen, struktur organisasi, recruitment karyawan, sarana dan prasarana, jumlah karyawan data prestasi organisasi, AD/ART organisasi, gaji karyawan, serta status karyawan merupakan data yang bersifat khusus dalam penulisan ini, sedangkan sejarah organisasi adalah data yang bersifat umum.

Berdasarkan data - data diatas tadi, selanjutnya akan dilakukan suatu proses pengolahan data yang sesuai dengan dasar teori. Setelah dilakukan proses pengolahan data, Selanjutnya akan dilakukan analisa. Dalam analisa penulis mencoba untuk menerapkan suatu metode analisa SWOT, dimana dengan metode ini diharapkan pihak manajemen dapat mengetahui kekuatan dan kelemahan yang dimiliki organisasi serta kesempatan untuk berkembang juga ancaman dari luar organisasi yang dapat menghambat jalannya organisasi. Metode lain yang digunakan dalam proses analisa ini adalah metode hirarki kebutuhan Maslow, dimana Maslow menjelaskan bahwa ada lima tingkat kebutuhan manusia yang berbentuk Seperti piramid. Dengan metode ini akan diketahui tingkat kebutuhan manusia dalam suatu kegiatan organisasi dan sampai sejauh mana pihak manajemen mampu memenuhi kebutuhan mereka serta pada tingkat berapa kebutuhan mereka harus dapat dipenuhi sehingga mereka akan memiliki motivasi dalam bekerja dan kinerja mereka akan meningkat pula.

Perubahan sistem recruitment, status karyawan yang jelas, gaji karyawan yang sesuai dengan tingkat produktivitas atau sesuai dengan UMR, serta perubahan struktur organisasi yang lebih baik dalam pembagian tugas, wewenang dan tanggung jawab serta aliran kerja merupakan usulan bagi organisasi sehingga dapat dicapai suatu penerapan sistem manajemen dan struktur organisasi yang lebih baik dan sesuai dengan kondisi serta tipe organisasi. Perubahan misi dan tujuan organisasi yang sesuai dengan strategi organisasi merupakan hal penting yang perlu dipertimbangkan, sebab dengan misi dan tujuan organisasi inilah akan diketahui sistem manajemen dan bentuk struktur organisasi jenis apa yang Sesuai serta Strategi apa yang harus diterapkan dalam pencapaian misi dan tujuan organisasi tersebut.