

Penilaian kesehatan organisasi UI BHMN dengan menggunakan pendekatan organization effectiveness

Muchammad Hatta, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20248113&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian yang dilakukan ini dilandasi untuk mendapatkan gambaran kondisi awal UI-BHMN pada masa transisi perubahan statusnya. Penilaian ini diharapkan dapat dilakukan secara bertahap dan berkesinambungan dengan perbaikan yang diperlukan. Pendekatan yang digunakan adalah Organizational Effectiveness, dengan pendekatan ini diharapkan dapat untuk mengevaluasi struktur organisasi UI-BHMN. Metode penelitian yang digunakan lebih bersifat kualitatif dan pengumpulan datanya bersifat kualitatif dan kuantitatif. Data primer didapat dari kuisioner yang mengacu pada penelitian Perancangan Awal Sistem Penilaian Kesehatan Organisasi UI-BHMN, dan data sekunder didapat dari wawancara. Data primer digunakan untuk mendapatkan performa tiap kriteria yang telah ditetapkan sebelumnya dan data sekunder digunakan untuk penentuan target pencapaian untuk scoring. Hasil itu semua kemudian diolah dengan menggunakan Objective Matrix, dimana akan didapatkan nilai index pencapaian dari deputy/direktorat tertentu. Index pencapaian tiap deputy/direktorat yang didapat dan pengolahan Objective Matrix tersebut akan dianalisa dan dibandingkan sehingga dapat diketahui performa deputy/direktorat terhadap keseluruhan struktur organisasi. Dari titik tersebut diharapkan UI-BHMN dapat merencanakan dan menentukan langkah-langkah yang diperlukan sesuai dengan kondisi dan kemampuan yang dimiliki termasuk mengevaluasi struktural.

.....The purpose of this research is to get the picture of beginning condition of UI-BHMN in their transition of status changing. Hopefully, this measurement can be implemented gradually and continue with improvement as needed. This research using Organizational Effectiveness approach, which is expected to get evaluate the UI-BHMN organization structure. The research method that used, is more qualitative, with data collection method is qualitative and quantitative. Primary data are got through questionnaire which is based on "Primary Design of UI-BHMN Organizational Health Measurement System" research. And secondary data are got through interview. The primary data used to get performance of each criteria which decided and secondary data used to determine achievement target for scoring purpose. The all result would be processed using Objective Matrix, then achievement index value of deputy/directorate will be get. Achievement index of each deputy/directorate that got through from Objective Matrix processing will be analyzed and compared then we got deputy/directorate performance according to the whole organizational structure. From that point, hopefully UI-BHMN able to plan and determine the path that needed as well as their condition and capability including structural evaluation.