

Evaluasi kinerja manajemen proyek dalam implementasi ERP pada perusahaan pengelola jalan tol = Performance evaluation of project management in ERP implementation in toll road management company

Andi, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20250312&lokasi=lokal>

Abstrak

Penerapan ERP pada perusahaan pengelola jalan tol ini sangat diperlukan untuk meningkatkan kinerja perusahaan agar lebih efektif dan efisien. Dalam mengimplementasikan ERP tersebut maka diperlukan suatu pengelolaan yang baik sehingga penerapan ERP ini dapat berjalan sesuai dengan perencanaannya, pengelolaan yang baik ini terangkum dalam manajemen proyek. Perusahaan ini mengimplementasikan 3 aplikasi yang diterapkan pada 3 departemen yang berbeda, yaitu aplikasi keuangan, aplikasi HR dan aplikasi logistik dengan total modul yang diterapkan adalah 14 modul. Pengambilan data dilakukan di perusahaan dengan cara wawancara dengan pihak perusahaan dan berdasarkan dokumen-dokumen proyek. Penilaian kinerja manajemen proyek berdasarkan metode project time performance review dan schedule performance index.

Pada proyek aplikasi keuangan memiliki nilai SPI sebesar 0.904 dan terjadi penambahan resources sebanyak 9 resources, jumlah kegiatan bertambah sebanyak 22 kegiatan. Pada proyek aplikasi HR nilai SPI secara keseluruhan 0.811 dan terjadi penambahan sumber daya manusia sebanyak 9 orang, jumlah kegiatan bertambah sebanyak 22 kegiatan. Pada proyek aplikasi logistik memiliki nilai SPI sebesar 0.785 dan terjadi penambahan sumber daya manusia sebanyak 7 orang pada pihak konsultan sedangkan pada pihak perusahaan tidak terjadi penambahan maupun pengurangan resources. Dari segi kegiatan terjadi penambahan jumlah kegiatan sebanyak 24 kegiatan.

.....Implementation of ERP in toll road company is urgently needed to improve corporate performance for more effective and efisien. To implement the ERP, it needs good management so that implementation of ERP can be run in accordance with its planning, good management is summarized in the project management. This company implements 3 application applied at 3 different departments, namely financial applications, HR applications and logistic applications with the number of modules is 14 modules. Data were collected in company based on interview with the project manager and based on project documents during implementation. Project performance assessment is done by using project time performance review and sechedule performance index methods.

In finance applications project in terms of performance time based on the value of the SPI, the SPI values is 0.904 and consultant additional human resources as much as 9 resources, the number of activities increased by 22 tasks. In HR applications project SPI value is 0.811 and additional of human resources as much as 9 resources from the consultant, the amount of activity increased to 22 tasks. In logistics application project the SPI value is 0.785 and additional resource of 7 resources from the consultant, the amount of activity increased to 24 tasks.