

## Peranan Budaya Korporat suatu Badan Usaha Berkaitan dengan Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance oleh Pelaku Bisnis

Samola, Dorothea, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20269143&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

**ABSTRAK**

Suatu perusahaan didirikan untuk mencapai keuntungan optimal, baik aktiva nyata atau fisik maupun yang tidak dapat dikuantifikasi dan harus pula tumbuh. Penyempurnaan kerangka regulasi ditandai dengan diberlakukannya peraturan perundang-undangan yang terkait dengan good corporate governance, seperti UU BUMN tahun 2003. Keberhasilan suatu perusahaan dalam memberlakukan azas-asas good corporate governance ternyata tidak hanya ditentukan oleh tersedianya perangkat acuan dasar yang lengkap. Juga tidak ditentukan oleh lengkapnya perangkat regulasi. Seperangkat nilai positif dan norma kokoh memang telah berlaku dalam perusahaan yang fokus pada kualitas dan kinerja tinggi. Budaya korporat yang kuat memiliki kecenderungan yang pada gilirannya menimbulkan dampak negatif. Organisasi yang budaya korporatnya kuat cenderung resistif terhadap perubahan. Hal ini menyangkut kepentingan tatanan pengurus organisasi. Lebih-lebih apabila perusahaan menunjukkan kinerja tinggi. Sikap resistif terhadap perubahan itu semakin keras dan kaku dengan semakin kompleks dan semakin besarnya organisasi. Apakah budaya korporat yang sedang berlaku dalam perusahaan, menunjang diberlakukannya penerapan good corporate governance? Kendala besar penerapan good corporate governance terletak pada komitmen dari puncak. Dengan menggunakan metode penelitian kepustakaan dengan menggunakan tipologi penelitian deskriptif, diperoleh gambaran bahwa hukum korporasi di Indonesia dan Pedoman good corporate governance tahun 2001 telah memberikan sarana yang memadai bagi penerapan prinsip-prinsip good corporate governance di Indonesia. Efektifnya implementasi good corporate governance dalam kinerja perusahaan tidak hanya ditentukan oleh insentif-insentif faktor eksternal, tetapi juga oleh insentif-insentif faktor internal.

Kesimpulan utama, tantangan yang dihadapi adalah budaya korporat yang berlaku dalam suatu perusahaan.