

Analisis hukum terhadap putusan tentang pengusaha yang mem-PHK karyawannya dengan alasan mangkir (Studi kasus: Putusan Pengadilan Negeri Samarinda No. 05/G/2008/PHI.Smda)

Gusti Randika Pratama Noor, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20269970&lokasi=lokal>

Abstrak

Tesis ini membahas mengenai perlindungan dari UU No. 13 Tahun 2003 terhadap pengusaha yang mem-PHK karyawannya dengan alasan mangkir. Hal ini dikarenakan karyawan tersebut menolak untuk masuk kerja dan melakukan mogok kerja tidak sah meskipun telah diperintahkan masuk oleh Manajemen Perusahaan. Hukum mengatur dan membatasi alasan-alasan apa yang dapat menjadi dasar terjadinya pemutusan hubungan kerja. Pemutusan hubungan harus merupakan langkah terakhir dalam perselisihan hubungan kerja. Dan semua pihak wajib melakukan segala upaya untuk menyelesaikan perselisihan sebelum melakukan pemutusan hubungan kerja.

.....The focus of this study is about The Protection of Act No. 13, 2003 for the Employer that terminate their employee with an absent reason. This issue arises because the employee refuses to go to the workplace and doing illegal strike eventough they had been ordered by the Company's Management to go to their workplace. Law controls and limits the reasons for termination of employment. Termination of employment must be a last resort in settling employment disputes. All parties must do all possible efforts to settle a dispute before terminating employment.