

Gambaran kebutuhan tenaga perawat di Ruang CVCU RS. Jantung Harapan Kita Jakarta

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20276337&lokasi=lokal>

Abstrak

Manajemen adalah upaya untuk memperkenalkan, merencanakan, mengorganisasikan dan mengendalikan. Kemampuan tersebut merupakan seni praktis yang dapat meningkat dengan praktik serta membutuhkan pemikiran dan pemahaman yang mendalam. Dalam keperawatan manajemen juga berhubungan dengan perencanaan, pengorganisasian, dan pengaturan staf untuk mengendalikan aktifitas upaya keperawatan dalam menangani unit-unit kerja keperawatan. Pengaturan staf (Staffing) bertujuan untuk : 1. Mengetahui gambaran jumlah tenaga perawat ideal disuatu ruang tertentu 2. Mengetahui tingkat kejenuhan dalam bekerja 3. Mengetahui hubungan komposisi tenaga perawat dan pasien dengan kualitas pelayanan. Metode penelitian ini menggunakan deskriptif sederhana dengan cara pengumpulan data melalui observasi dan dilanjutkan dengan melakukan perhitungan menggunakan metode tendensi sentral untuk menganalisis perhitungan jumlah rata - rata tenaga perawat yang dibutuhkan. Tempat penelitian yang digunakan adalah Ruang CVCU Rumah Sakit Jantung Harapan Kita Jakarta selama 7 hari dengan sampel yang digunakan adalah semua pasien yang sedang dirawat dan juga jumlah perawat jaga yang bertugas pada waktu tersebut di Ruang CVCU RS Jantung Harapan Kita. Peneliti melakukan perhitungan dengan menggunakan 3 pendekatan rumus diantaranya minus Douglas, Gillies dan Depkes. Hasil penelitian menunjukkan kebutuhan tenaga perawat menurut rumus Douglas diperoleh 3.27 - 4.6 orang perawat pelaksana sedangkan pada kenyataan di ruang CVCU dibutuhkan 8 - 11 orang perawat pelaksana atau 36.8 % - 46.7 % dari total nyata kebutuhan tenaga, menurut rumus Gillies kebutuhan tenaga perawat diperoleh 17 orang perawat pelaksana pada kenyataannya di Ruang CVCU dibutuhkan 39 orang perawat pelaksana atau 30.4 % dari total kebutuhan dan menurut rumus Depkes diperoleh 42 orang perawat pelaksana atau 51.9 % lebih mendekati dengan kondisi nyata pada Ruang CVCU Rumah Sakit Jantung Harapan Kita yang jumlah tersebut ticalak termasuk kepala tim perawat, instruktur klinik dan kepala ruangan. Dengan demikian rumus Depkes merupakan rumus yang paling tepat digunakan di Ruang CVCU RS Jantung Harapan Kita Jakarta karena pebedaannya tidak terlalu jauh dengan keadaan dilapangan. Untuk itu diperlukan evaluasi secara berkala untuk menentukan jumlah ideal perawat sehingga asuhan keperawatan sesuai standar dapat diberikan secara maksimal dan evaluasi tersebut dapat dilakukan setiap 3, 6, 9 atau 12 bulan sekali.