

Hubungan antara persepsi rotasi dengan motivasi kerja perawat di RSUD Cengkareng

Ginting, Andayani, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20276477&lokasi=lokal>

Abstrak

Rotasi merupakan kegiatan ketenagakerjaan yang berhubungan dengan proses pemindahan fungsi, tanggung jawab, dan status ketenagakerjaan ke situasi tertentu dengan tujuan agar yang bersangkutan memperoleh kepuasan kerja yang mendalam dan dapat memberikan prestasi kerja yang semaksimal mungkin. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan persepsi rotasi dengan motivasi kerja. Desain penelitian yang digunakan adalah Cross sectional dengan populasi adalah perawat pelaksana yang pernah mengikuti program rotasi di RSUD Cengkareng berjumlah 92 orang. Sampel yang diambil dari populasi berjumlah 65 orang. Analisis dilakukan dengan dua tahap; tahap pertama adalah analisis univariat dengan menggunakan distribusi frekuensi tentang karakteristik responden, persepsi rotasi, dan motivasi kerja sedangkan analisis bivariat dengan melihat hubungan antara persepsi rotasi dengan motivasi kerja dengan menggunakan uji Chi square. Hasil penelitian ini secara total menunjukkan ada hubungan antara persepsi rotasi dengan motivasi kerja dengan p-value 0,039. Sehubungan dengan hal tersebut diharapkan rotasi kerja di RSUD Cengkareng tetap dilaksanakan secara konsisten dan hendaknya pihak rumah sakit memberikan penghargaan yang sesuai, dukungan penuh terhadap diri perawat serta melakukan uji kompetensi agar dapat meningkatkan motivasi kerja.