

Hubungan rotasi kerja terhadap peningkatan motivasi kerja perawat di RSP Pertamina, Jakarta

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20276665&lokasi=lokal>

Abstrak

Rotasi merupakan kegiatan ketenaga kerjaan yang berhubungan dengan proses pemindahan fungsi tanggung jawab, dan status ketenaga kerjaan ke situasi tertentu dengan tujuan agar yang bersangkutan memperoleh kepuasan kerja yang mendalam dan dapat memberikan prestasi kerja yang semaksimal mungkin. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan rotasi dengan motivasi. Desain penelitian yang digunakan adalah Cross sectional dengan populasi adalah perawat yang telah mengalami rotasi di Rumah Sakit Pusat Pertamina. Sampel yang diambil sebanyak 55 responden dengan cara random sampling sederhana. Analisis dilakukan dengan dua tahap; tahap pertama adalah analisis univariat dengan menggunakan distribusi frekuensi tentang karakteristik responden dan variabel rotasi, sedangkan tahap kedua adalah analisis bivariat dengan melihat hubungan antara rotasi dengan motivasi kerja dengan menggunakan uji chi square. Hasil penelitian ini secara total menunjukkan hubungan yang bermakna antara motivasi dengan motivasi dengan p value sebesar 0,045. penjabaran tiap variabel ada hubungan antara penghargaan, tantangan, pengembangan dengan motivasi dengan p value masing masing 0,042, 0,038, dan 0,042. sedangkan variabel tanggung jawab tidak ada hubungan dengan motivasi dengan P value lebih dari 0,05. sehubungan dengan hal tersebut diharapkan rotasi di RSPP tetap dilaksanakan secara konsisten dan hendaknya pihak rumah sakit memberikan penghargaan yang sesuai, dukungan penuh terhadap pengembangan diri perawat serta melakukan uji kompetensi agar dapat meningkatkan motivasi.