

Manfaat pengarahan terhadap motivasi kerja perawat honorer di Rumah Sakit Dr. H. Marzoeqi Mahdi, Bogor

I Wayan Suartana, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20276819&lokasi=lokal>

Abstrak

Bentuk pengarahan yang paling sering dilakukan di ruang perawatan psikiatri Rumah Sakit dr. H. Marzoeqi Mahdi Bogor adalah dalam bentuk pre conference dan post conference. Ketua tim memberikan masukan dan tindak lanjut terkait dengan asuhan keperawatan yang dilakukan sebelum memulai tugas. Tujuannya untuk meningkatkan motivasi kerja perawat pelaksana. Motivasi kerja adalah suatu kondisi yang berpengaruh untuk membangkitkan, mengarahkan, dan memelihara perilaku yang berhubungan dengan lingkungan kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi manfaat pengarahan terhadap motivasi kerja perawat honorer. Penelitian ini menggunakan desain deskriptif korelasi. Pengumpulan data dengan menggunakan instrumen kuesioner Lyle R. Johnson dengan total sampling sebanyak 45 orang. Untuk menguji apakah ada manfaat pengarahan terhadap motivasi kerja dengan menggunakan Chi Square. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai p value 0,832 lebih besar dari nilai (0.05) sehingga Ho gagal ditolak, dengan kata lain manfaat pengarahan yang terbatas hanya pada kegiatan pre conference dan post conference tidak signifikan dapat meningkatkan motivasi kerja perawat honorer. Penelitian lebih lanjut masih diperlukan untuk mengkaji lebih mendalam komponen pengarahan yang lain yang dapat berpengaruh terhadap motivasi kerja.