

Hubungan kepemimpinan efektif kepala ruangan dengan tingkat kepuasan = The Association of Head Nurse Leadership Effectiveness and clinical nurse's job satisfaction in A wards and non A wards of RSUPN Dr. Cipto Mangunkusurno Jakarta perawat pelaksanaan di Ranap UPT dan non UPT Gedung A RSUPN Dr. Ciptomangunkusumo Jakarta

Rasdiana Zega, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20283170&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Kepuasan kerja perawat pelaksana harus diciptakan agar prestasi kerja perawat meningkat, salah satunya melalui kepemimpinan efektif kepala ruangan. Tujuan penelitian untuk mengetahui hubungan tingkat kepuasan perawat pelaksana dengan keefektifan kepemimpinan kepala ruangan ranap UPT dan non UPT Gedung A. Analisis data dengan chi square dan regresi logistik. Desain yang digunakan adalah analisis kategorikal tidak berpasangan pada 480 perawat pelaksana. Faktor dominan di antara tiga variabel penelitian baik di Gedung A dan non Gedung A adalah kesadaran diri. Peneliti merekomendasikan pengembangan sumber daya manusia, yakni untuk kepala ruangan melalui pendidikan keperawatan berlanjutan, pelatihan kepemimpinan dan penataan sistem jenjang karir. Untuk perawat pelaksana melalui pendidikan keperawatan berlanjutan, sistem pengembangan jenjang karir dan sistem penghargaan.

<hr>

Abstract

The clinical nurse's job satisfaction must be created to increase their performance. This study aimed to identify association of effectiveness leadership and clinical nurse's job satisfaction in A wards and non A wards of A RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo Hospital Jakarta. Research design used quantitative correlation analytic approach to 480 clinical nurses as samples. Data analysis used chi square and logistic regression. This study shown that self awareness was the most component that related with nursing job satisfaction in A Wards A and non A Wards. This study's recommendations were developing human resources of nursing with continuing nursing education, for Nurse Officer/Head Nurse, leadership training, and compensatory reward system.