

Pengaruh motivasi terhadap semangat kerja pegawai biro kepegawaian Sekretariat Jendral Departemen Pendidikan dan kebudayaan

Tri Hanurawati, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20284072&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di Biro Kepegawaian Sekretariat Jendral Departemen Pendidikan dan Kebudayaan untuk mengetahui bagaimana pengaruh atau hubungan tingkat pemenuhan kebutuhan fisiologis, sosial, keamanan, penghargaan, dan kebutuhan aktualisasi diri terhadap semangat kerja pegawai Biro Kepegawaian sekretariat jendral Departemen Pendidikan dan Kebudayaan.

Untuk mencapai tujuan penelitian tersebut, digunakan metode penelitian deskriptif analitis-dengan sampel sebanyak 100 responden melalui teknik pengambilan sampel secara berkelompok (cluster sampling).

Sedangkan untuk menganalisa data digunakan uji statistik I'ank Kendali ('t) pada taraf uji L 0,05.

Melalui uji statistik tersebut diketahui bahwa tingkat signifikansi untuk tingkat pemenuhan kebutuhan fisiologis adalah sebesar 1,5676595? atau $p(HO) = 0,0559$, untuk tingkat pemenuhan kebutuhan sosial sebesar 1,372361391 atau $p(HO) = 0,0853$, untuk tingkat pemenuhan kebutuhan akan keamanan sebesar 1,19259208 atau $p(HO) = 0,1170$, untuk tingkat pemenuhan kebutuhan akan penghargaan sebesar 1,70033625 atau $P(HO) = 0,01*1*6$, dan untuk tingkat pemenuhan kebutuhan aktualisasi diri sebesar 2,36181972 atau $p(HO) = 0,0091$.

Hasil pengujian tersebut menunjukkan bahwa tidak ada hubungan atau pengaruh antara tingkat pemenuhan kebutuhan fisiologis, sosial, dan kebutuhan keamanan dengan semangat kerja seseorang. Sebaliknya terdapat hubungan atau pengaruh antara tingkat pemenuhan kebutuhan akan penghargaan dan kebutuhan aktualisasi diri dengan semangat kerja seseorang.