

Hubungan antara komitmen organisasi dengan Perilaku Kewarganegaraan Organisasi (PKO)

Muhammad Pradipta Anwar, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20285443&lokasi=lokal>

Abstrak

Untuk menjadi organisasi yang sukses dibutuhkan organisasi yang efektif dan efisien. Untuk mencapai hal tersebut, organisasi perlu meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang dengan cara meningkatkan perilaku kewarganegaraan organisasi (PKO) karyawan. Faktor yang mempengaruhi PKO antara lain adalah komitmen organisasi. Komitmen organisasi adalah tingkatan individu melekatkan dirinya dengan organisasi dan tujuan dari organisasi tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara komitmen organisasi dengan PKO. Hasil korelasi berganda menunjukkan adanya korelasi positif dan signifikan ($0,40, p < 0,01$) antara komitmen organisasi dengan PKO. Penelaahan lebih lanjut dengan korelasi partial menunjukkan bahwa dimensi komitmen afektif dan komitmen berkelanjutan memiliki korelasi yang positif dan signifikan ($0,22$ dan $0,42, p < 0,01$) dengan PKO.

<hr>

To become a successful organization, one must be an effective and efficient organization. In order to do that, the organization has to improve the quality of their human Capital by improving their organizational citizenship behavior (OCB). One of the factors affecting OCB is organizational commitment.

Organizational commitment is a degree to which the employees are attached to the organization and its aims. This study examines the relationship between organizational commitment and OCB. The result showed significant positive correlation ($0,40, p < 0,01$) between organizational commitment and OCB. Further analysis showed that the affective commitment and continuance commitment have significant positive correlation ($0,22$ dan $0,42, p < 0,01$) with OCB.