

Perbandingan sumber bimbingan manajer madya BUMN dan perusahaan swasta berdasarkan teori event management

Jimmy Adrianto H, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20286493&lokasi=lokal>

Abstrak

Model event management yang dicetuskan oleh Smith dan Peterson (1988) sangat memperhatikan masalah konteks organisasi yang cenderung kurang diperhatikan oleh teori-teori kepemimpinan sebelumnya. Selanjutnya disebutkan pula oleh keduanya bahwa sumber bimbingan yang digunakan oleh seorang manajer sangat dipengaruhi oleh setting organisasi dan konteks budaya.

Penelitian lintas budaya yang dilakukan sejak 5 tahun terakhir oleh Smith dan Peterson telah membuktikan bahwa sumber bimbingan utama yang digunakan oleh para manajer di suatu negara sesuai dengan karakteristik budayanya. Penelitian ini ingin melihat apakah ada perbedaan sumber bimbingan yang digunakan jika para manajer berasal dari 2 organisasi yang dikatakan memiliki setting agak berbeda. Kondisi birokratis yang sangat mewarnai BUMN ternyata telah membuat para manajer madyanya cenderung untuk banyak menggunakan sumber bimbingan aturan dan atasan. Sedangkan manajer madya perusahaan swasta ternyata lebih bervariasi dalam menggunakan sumber bimbingan yang ada.

Penelitian event management relatif baru sehingga masih banyak variabel yang dapat dikaitkan dengan sumber bimbingan yang digunakan oleh seorang manajer. Variabel variabel itu misalnya usia, jenis kelamin, pengalaman kerja dan lain-lain.