

Hubungan antara iklim psikologis dengan komitmen dosen pada Universitas Pancasila

Indriyaningsih, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20287371&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Dosen merupakan sumber daya manusia utama dalam universitas, keberlangsungan dan keberhasilan universitas tergantung dari dosen-dosennya.

Hanya dosen yang memiliki komitmen tinggi pada universitas yang mau melibatkan diri dalam kegiatan yang mengembangkan universitas. Komitmen organisasi menggambarkan hubungan karyawan dengan organisasi yang mempunyai implikasi terhadap keputusan karyawan untuk tetap tinggal atau keluar dari organisasi.

Penelitian Ali Nina (2002) menemukan bahwa komitmen organisasi dipengaruhi oleh faktor pribadi dan faktor lingkungan. Salah satu faktor lingkungan yang mempengaruhi komitmen organisasi adalah iklim psikologis. Iklim psikologis adalah persepsi karyawan terhadap situasi dan kejadian dalam lingkungan kerja.

Masalah yang akan diteliti dalam penelitian ini adalah apakah ada hubungan yang bermakna antara iklim psikologis dengan komitmen dosen pada universitas ?. Penelitian ini akan menggunakan Organizational Commitment Questionnaire dari Allen dan Meyer (1990) yang terdiri dari tiga komponen komitmen yaitu, komitmen afektif, komitmen rasional, dan komitmen normatif. Ketiga komponen komitmen ini dapat dialami karyawan secara bersama-sama dengan derajat yang berbeda. Untuk mengukur iklim psikologis akan digunakan Psychological Climate Questionnaire dari James dan Selis (1981) yang terdiri dari dimensi karakteristik peran, karakteristik pekerjaan, karakteristik manajemen, dan karakteristik kelompok.

Responden dalam penelitian ini adalah dosen tetap pada Universitas Pancasila yang telah bekerja minimal satu tahun. Jumlah responden dalam penelitian ini sejumlah 101 dosen yang dipilih berdasarkan accident sampling. Selain menyelidiki hubungan antara iklim psikologis dengan komitmen dosen pada Universitas Pancasila, penelitian ini juga akan melihat gambaran iklim psikologis dan gambaran komitmen dosen pada universitas. Untuk mengetahui hubungan antara iklim psikologis dengan komitmen organisasi akan digunakan korelasi pearson's product moment. Sebagai analisis tambahan akan diteliti hubungan karakteristik pribadi yang terdiri dari jenis kelamin, usia, status pernikahan, tingkat pendidikan dan lama kerja dengan komitmen organisasi. Dari hasil penelitian ditemukan bahwa iklim psikologis berhubungan

dengan komitmen dosen pada Universitas Pancasila. Semua dimensi iklim psikologis juga berhubungan dengan ketiga komponen komitmen, kecuali karakteristik peran dan karakteristik pekerjaan tidak berhubungan dengan komitmen rasional. Dari penelitian ini juga diperoleh hasil bahwa iklim psikologis yang dipersepsikan dosen Universitas Pancasila tergolong agak baik dan komitmen dosen pada Universitas Pancasila tergolong sedang. Pada analisis tambahan ditemukan bahwa karakteristik pribadi yang berhubungan dengan komitmen organisasi hanya jenis kelamin, sedangkan usia, status pernikahan, tingkat pendidikan, dan lama bekerja tidak berhubungan dengan komitmen dosen pada universitas.

Berdasarkan hasil penelitian saran yang dapat diberikan pada penelitian ini adalah memperluas sampel penelitian, menambah metode wawancara, menghubungkan komitmen organisasi dengan variabel pribadi dan lingkungan lain. Untuk Universitas Pancasila saran yang dapat diberikan adalah meningkatkan manajemen partisipatif, mengatur alur komunikasi dan menata lingkungan kerja dalam universitas.