

Analisa resiko fungsi organisasi pada pelaksanaan proyek konstruksi berbasis PMBOK 2008 (studi kasus pada unit konstruksi PT.X)

Kenwie Leonardo, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20295740&lokasi=lokal>

Abstrak

PT X unit konstruksi, sebuah perusahaan swasta yang sedang berkembang. Untuk berkembang diperlukan sumber daya manusia yang lebih baik. Masalahnya selama ini kinerja dari sumber daya manusia PT X unit konstruksi masih belum memuaskan, terbukti dari kinerja proyek yang masih buruk dan adanya laporan audit internal yang menyatakan bahwa kinerja buruk proyek disebabkan Sumberdaya manusia (68%). Menyadari masalah ini, top manajemen berusaha melakukan perbaikan secara menyeluruh terhadap sumberdaya manusianya. Dari awal pihak manajemen telah menyadari bahwa untuk memperbaiki sdm tidak hanya seputar memberikan pelatihan. Tetapi harus melihat sumberdaya manusia dalam satu kesatuan yang utuh. Pemetaan proses bisnis berbasis resiko akan membantu dalam mengidentifikasi kegiatan apa saja yang diperlukan. Responsibility Assignment Matrix akan menunjukkan siapa saja yang bertanggung jawab atas suatu pekerjaan. Job Description akan menunjukkan apa saja yang dikerjakan suatu fungsi. Setelah setiap orang mengetahui apa yang dikerjakan dan apa yang menjadi sasarannya, maka berikutnya adalah resiko. Sasaran tidak datang sendiri, sasaran datang bersama resiko. Identifikasi resiko apa saja yang mungkin mempengaruhi sasaran akan membantu dalam perbaikan berkelanjutan.

PT X units of construction, a private company that is growing. To growing needs better human resources. The problem is the performance of human resources PT X units of construction is still not satisfactory, as evidenced by the performance of the project which is still bad and the internal audit report which stated that poor performance due to project human resources (68%).

Recognizing this problem, top management trying to make improvements to its human resources. From the beginning the management has realized that fatherly improve not only providing training. But must see human resources in a unified whole. Mapping of risk-based business processes will help in identifying what activities are needed. Responsibility assignment Matrix will show anyone who is responsible for a job. Job Description will show what is the function of a job.

Once everyone informed what their job description and what is their target, then the next is a risk. Target do not come alone, they come with risk. Identify any risks that might affect target will help in continuous improvement.