

## Gambaran karakteristik Safety Leadership PT. RND Jakarta-Surabaya tahun 2012 = safety leadership characteristic at PT. RND in Jakarta-Surabaya on 2012

Desyawati Utami, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20300526&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

<b>ABSTRAK</b><br>

Pemimpin yang memiliki perhatian safety yang tinggi akan mampu mengarahkan para pekerjanya dengan mempengaruhi perilaku para pekerjanya untuk mencapai tujuan (program-program) keselamatan dan kesehatan kerja di perusahaan. PT. RND adalah sebuah perusahaan pelayaran Indonesia yang didirikan pada awal tahun 2003. Pelaksanaan safety diserahkan oleh supervisor 3, walaupun pengambilan keputusan untuk pelaksanaan program-program safety tetap melalui direktur. Selain itu ketidakterlibatan supervisor dan team leader dalam pembuatan program-program safety mengakibatkan pelaksanaan safety di lapangan tidak efektif meskipun sistim safety sudah dimiliki oleh PT. RND. Para pimpinan PT. RND belum memiliki perspektif mengenai safety leadership yang tercermin dari sikap, leadership style dan tindakan nyata dari para leader dalam mengarahkan pekerjanya untuk pelaksanaan safety secara efektif. Penelitian ini akan mendeskripsikan dan menjelaskan secara menyeluruh mengenai karakteristik safety leadership di PT. RND, Jakarta-Surabaya tahun 2012 dengan melakukan wawancara mendalam dan pengamatan langsung terhadap karakteristik safety leadership para pimpinan PT. RND yang dilakukan pada bulan April-Juni 2012.

<br><br>

Dari hasil penelitian didapatkan karakteristik sikap (personality) yang dimiliki oleh pimpinan PT. RND masih belum optimal pada karakteristik ketahanan emosi. Karakteristik gaya kepemimpinan transformasional sudah digunakan oleh beberapa pimpinan PT. RND dalam mengarahkan pekerjanya namun belum digunakan oleh direktur dan supervisor 3. Karakteristik tindakan nyata dari safety leadership yang dimiliki oleh para pimpinan PT. RND belum optimal pada visi dan komunikasi. Karakteristik safety leadership para pimpinan di PT. RND yang belum optimal seperti ketahanan emosi yang tidak stabil, pimpinan PT. RND tidak memiliki perencanaan yang jelas dalam pelaksanaan pekerjaan, perbedaan visi dan alur komunikasi yang tumpang tindih menjadi hambatan bagi para pimpinan PT. RND dalam mengarahkan pekerjanya.

<hr>

<b>Abstract</b><br>

Leaders who have a high safety concern will be able to lead their workers to influence the behavior of its employees to achieve safety objectives. PT. RND is a shipping company which was founded in early the year 2003. Implementation

of safety given by the supervisor 3, although the decision-making for implementation of safety continue through the director. Disengagement supervisor and team leader of safety programs in the field resulted in the implementation of safety systems are not effective in PT. RND. The leaders in PT. RND do not have the perspective of safety which is reflected in their personality, leadership style and best practices in leading employees to implement safety effectively. This study will describe and explain the overall the characteristics of safety leadership in PT. RND, Jakarta-Surabaya in 2012 with in-depth interviews and direct observation for the leaders in PT. RND conducted in April-June 2012.

<br><br>

The results of this research obtained personality, which is owned by the leaders of PT. RND is still not optimal on the characteristics of emotional resilience. Transformational leadership style has been used by some leaders of PT. RND in leading employees but not yet used by directors and supervisors 3. Best practices characteristic held by the leaders of PT. RND are not optimal in the vision and communication. Characteristic of safety leadership in PT. RND is not optimal as an unstable emotional resilience. The leaders in PT. RND does not have a clear plan in the execution of the work, the difference in the vision and the communication path that overlaps giving an obstacle to the leaders of PT. RND in leading the workers.