

Kajian pengelolaan pelatihan sumber daya manusia (studi kasus pada Direktorat Jenderal Anggaran Kementerian Keuangan)

Rini Ariviani Frijanti, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20302329&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana penyelenggaraan pelatihan di DJA dapat memenuhi kebutuhan kompetensi para pegawai . Penelitian dilakukan di Direktorat Jenderal Anggaran, Kementerian Keuangan RI, pada bulan April sampai dengan Mei 2012.

Metode yang dipakai dalam penelitian ini adalah kualitatif eksplanasi, dengan melibatkan 12 orang informan yang dipilih berdasarkan kebutuhan penelitian. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan melakukan wawancara mendalam dengan pegawai DJA yang telah mengikuti pelatihan dan Bagian Kepegawaian sebagai pihak penyelenggara pelatihan. Keabsahan data dilakukan dengan metode triangulasi, yaitu dengan memanfaatkan sesuatu yang lain diluar data untuk keperluan pengecekan atau sebagai pembanding terhadap data tersebut Hasil penelitian menunjukkan bahwa sebelum menyelenggarakan pelatihan, Bagian Kepegawaian telah melakukan analisis kebutuhan pelatihan yang disesuaikan dengan kebutuhan kompetensi. Menurut wawancara yang dilakukan penulis kepada informan ditemukan bahwa pelatihan diselenggarakan di DJA telah dilakukan dapat memenuhi kebutuhan pegawai DJA untuk pelatihan yang menunjang kemampuan softskills namun masih kurang untuk pelatihan yang menunjang kemampuan hardskills.

Penelitian diharapkan dapat memperkaya hasil-hasil penelitian mengenai pelatihan dan bagaimana kontribusinya terhadap peningkatan pengetahuan dan keterampilan pegawai khususnya pegawai pada sektor publik.

<hr>

ABSTRACT

This research aims to determine the contribution of training against performance achiever of Directorate General of Budget.The research was conducted at Directorate General of Budget (DGB), Ministry of Finance of the Republic of Indonesia from April to May 2011. The method chosen is qualitative explanatory with 12 informants specifically chosen to the research?s requirement. In depth interviews were conducted with DGB employees who had attended trainings and officers from HR Division who organized them. The result indicates that training that implemented in DGB do the training need analysis based on competency. A number of softskill trainings that serve purpose in the employees? but no serve for hardskills yet.

This research is hoped to be able to enrich existing researches on training and its relation to performance, especially in public sector. Further researches should employ explorative method to provide deeper understanding about factors affecting the commitment of public sector employees.