

# Analisis hubungan antara faktor-faktor yang digunakan dalam proses rekrutmen terhadap kinerja karyawan di Chevron IndoAsia Business Unit = Analysis of the relationship between factors that used in recruitment process towards employee performance at Chevron IndoAsia Business Unit

Fransisca Berliani Dewi Thanjoyo, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20302740&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan dari faktor-faktor yang digunakan dalam proses rekrutmen terhadap kinerja karyawan dengan metode Structural Equation Modelling (SEM). Pengambilan data dilakukan dengan menggunakan data karyawan pada tahun 2009-2011 di Chevron IndoAsia Business Unit. Faktor-faktor yang digunakan dalam penelitian ini adalah kemampuan akademik, tes aptitude (aptitude test), dan wawancara kerja.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hanya faktor tes aptitude yang mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, faktor kemampuan akademik mempunyai pengaruh yang negatif terhadap kinerja karyawan. Sedangkan faktor wawancara kerja tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

.....This study aims to determine the relationship of the factors used in the recruitment process on the employee performance by using the method of Structural Equation Modeling (SEM). Data were collected by using the data of employee in the year 2009-2011 at Chevron IndoAsia Business Unit. The factors used in this study is academic ability, aptitude test, and job interview.

The results showed only aptitude tests factor that have a significant effect on employee performance. Also, academic ability factor has a negative effect on employee performance. While job interview factor has no influence towards employee performance.