

Tinjauan program pendidikan reguler yang dilaksanakan PT. Asuransi Jasa Indonesia

Ismet Burhanuddin, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20303485&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Untuk menunjang kegiatan dari setiap perusahaan diperlukan pegawai-pegawai yang berkualitas. Kualitas dari tiap pegawai berbeda-beda karena adanya perbedaan tingkat pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki oleh masing-masing pegawai. Dengan pengalaman kerja dan masing-masing diberikan pendidikan dan latihan maka pengetahuan dan kemampuan seorang pegawai dapat meningkat. Menyadari betapa pentingnya peranan pendidikan untuk meningkatkan kualitas pegawai, P.T. Asuransi Jasa Indonesia (merupakan salah satu perusahaan asuransi terbesar di Indonesia yang menjadi obyek penelitian untuk penulisan skripsi ini) memiliki program pendidikan penjenjangan karier yang terselenggara dengan baik dan berkesinambungan. Dari beberapa jenis pendidikan yang ada, maka untuk penulisan skripsi ini penulis memilih hanya satu jenis program pendidikan, yaitu "Pendidikan Reguler". Penelitian dilakukan terhadap periode tahun 1980 dengan 1985. Melalui penelitian yang dilakukan oleh penulis, ingin diketahui bagaimana pendidikan reguler itu diselenggarakan dan bagaimana manfaatnya baik bagi diri pegawai yang mengikutinya maupun bagi perusahaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa program pendidikan yang dijalankan P.T. Asuransi Jasa Indonesia reguler ternyata memberikan manfaat yang positif bagi pegawai maupun perusahaan. Oleh karena program pendidikan reguler dijalankan dengan prosedur dan materi yang baik, selektif dan terprogram secara berkesinambungan. Disamping itu para staf pengajar terdiri dari orang-orang yang berkualifikasi dibidangnya. Sehingga walaupun pendidikan reguler ini diselenggarakan dalam waktu yang sangat singkat, 2 (dua) bulan dan dengan materi yang adat, namun pendidikan ini dinilai berhasil. Hal ini dapat terbukti dari jumlah 477 orang peserta pada periode tahun 1980 s/d 1985 telah lulus 455 orang peserta dan 59,53 % telah memperoleh promosi. Sebagian besar para alumni program pendidikan reguler periode tahun 1980 s/d 1985 yang telah memperoleh promosi menyatakan, bahwa setelah selesai mengikuti pendidikan reguler wawasan pengetahuannya semakin luas dan kemampuan mengatasi problem pekerjaan yang dihadapi semakin meningkat. Sehingga sangat menunjang pelaksanaan tugas pekerjaan yang dipikulnya saat ini. Pernyataan ini penulis peroleh sebagai hasil wawancara dan penyebaran daftar pertanyaan kepada 23 orang alumni. Di pihak lain, pimpinan perusahaan menyatakan dalam suatu wawancara bahwa keberhasilan program pendidikan yang dilaksanakan sangat menunjang kemajuan perusahaan karena perusahaan memiliki sejumlah pegawai yang berpotensi dan selalu termotivasi semangat kerjanya karena perusahaan menyediakan sarana pengembangan diri.