

Memperbaiki iklim psikologis melalui intervensi terhadap dimensi kebermaknaan untuk meningkatkan kesiapan berubah (studi di Pusat Pendidikan dan Pelatihan Lembaga 'X' dalam rangka program reformasi birokrasi) = Improving psychological climate through intervention to the meaningfulness dimension to increase readiness for change (study at centre of education and training institution 'X' for beaureaucracy reformation program)

Sesty Liandry, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20303664&lokasi=lokal>

---

Abstrak

**ABSTRAK**

Penelitian ini membahas mengenai iklim psikologis di lembaga ?X? yang merupakan lembaga milik negara non kementerian di Indonesia. Dengan mengetahui iklim psikologis lembaga ?X? dapat diberikan saran intervensi yang sesuai guna memperbaiki iklim psikologis untuk meningkatkan kesiapan berubah anggota organisasi. Kesiapan berubah ini terkait dengan kesiapan anggota organisasi dalam menjalankan program reformasi birokrasi. Hasil menunjukkan bahwa iklim psikologis memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kesiapan berubah dan dimensi iklim psikologis yang rendah secara signifikan sehingga perlu diintervensi adalah dimensi kebermaknaan. Strategi intervensi yang sesuai untuk dimensi kebermaknaan adalah intervensi terhadap pengelolaan sumberdaya manusia, seperti sosialisasi, penetapan target, penilaian kinerja dan sistem penghargaan.

<hr>

**ABSTRACT**

This research is about the psychological climate at non-department state owned "X" institution in Indonesia. By knowing the psychological climate at "X" institution, a suitable intervention to improve psychological climate to increase organization members' readiness for change can be suggested. Readiness for change is associated with readiness member of organization in executing beaureaucracy reformation program. The result of the research shows that psychological climate has significant influence to readiness for change and the lowest dimension that will need to be intervened is meaningfulness. Intervention strategy which is deemed most appropriate for meaningfulness is intervention to human resources management, such as socialization, goal setting, performance management, and recognition system.