

Pemberdayaan fungsi HRD divisi manufaktur sebagai mitra strategik perusahaan di divisi manufaktur grup XY

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20304890&lokasi=lokal>

Abstrak

Dalam rangka menjawab tuntutan Top Manajemen dan pimpinan unit-unit usaha mengenai keberadaan HRD Divisi Manufaktur yang dirasakan tidak mampu berperan sebagai mitra strategik perusahaan, maka berdasarkan analisa yang dilakukan, Penulis melihat bahwa permasalahan pokok dari ketidakberdayaan HRD Divisi Manufaktur dalam memenuhi tuntutan Top Manajemen adalah karena fungsi dan perannya selama ini masih sebatas peran vendor. Sedangkan untuk memenuhi tuntutan Top Manajemen, maka perlu melakukan peran sebagai regulator, yaitu pembuat kebijakan dan pengambil keputusan untuk hal-hal yang berkaitan dengan pengembangan sumber daya manusia. Dengan peran regulator ini maka HRD Divisi Manufaktur dituntut dan diharapkan mampu untuk menyusun rencana-rencana strategis untuk menunjang pencapaian tujuan perusahaan melalui fungsi HRM.

Untuk mengubah peran vendor menjadi regulator, dalam hal ini HRD Divisi Manufaktur tidak mampu untuk mengubah struktur yang ada. Oleh karenanya yang dapat dilakukan adalah memberdayakan seluruh kapasitas yang dimiliki dan mengembangkan potensi yang dapat dilakukan. Dalam hal ini kapasitas dominan yang dimiliki adalah Access Power yang cukup berpengaruh dalam menjalankan program-program yang ada. Walaupun hal ini bukanlah cara terbaik, namun Access Power ini dirasakan sangat membantu HRD Divisi Manufaktur dalam menjalankan program-program dan rencana strategisnya. Namun demikian seluruh program yang ada harus disahkan atau diformalisasikan oleh Top Manajemen sehingga ada kewenangan yang jelas bagi HRD Divisi Manufaktur untuk bertindak dan tidak lagi mengalami benturan dengan kebijakan pimpinan unit seperti yang selama ini terjadi.

Selain menggunakan power yang ada, maka HRD Divisi Manufaktur juga perlu untuk melibatkan seluruh unit usaha dalam menentukan program yang akan diluncurkan dan meningkatkan potensi keahliannya, seperti melalui training-training yang berkaitan, sehingga mampu mengembangkan potensi sesuai dengan tuntutan peran antar bagian dalam menjalankan peran HRM. Selanjutnya yang dapat dilakukan untuk lebih mengoptimalkan HRD Divisi Manufaktur adalah membuat model kompetensi bahkan men- set up assessment centre yang akan mampu untuk membantu pengambilan keputusan dan langkah strategic yang dibutuhkan.