

Pengaruh ronde keperawatan terhadap kepuasan kerja perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUD Abdul Wahab Sjahranie Samarinda = The influence of nursing round to job satisfaction of nurse at the inpatient room local public hospital of Abdul Wahab Sjahranie Samarinda

Zainuddin Saleh, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20304992&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh ronde keperawatan terhadap kepuasan kerja perawat pelaksana di ruang Rawat Inap RSUD Abdul Wahab Sjahranie Samarinda. Desain yang digunakan dalam penelitian ini adalah quasi eksperimental dengan pretest posttest with control group design, jumlah sampel 60 orang. Penentuan sampel menggunakan cara purposive sampling. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuisioner.

Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh yang bermakna ronde keperawatan terhadap tingkat kepuasan kerja perawat pelaksana di ruang rawat inap ($p = 0,004$, $= 0,05$), dengan subvariabel status profesional meningkat secara bermakna setelah dilakukan ronde keperawatan ($p = 0,03$, $= 0,05$). Ronde keperawatan merupakan strategi yang layak digunakan untuk meningkatkan kepuasan kerja perawat didasarkan atas status profesional, otonomi, persyaratan tugas, serta interaksi.

.....This study aims to examine the effect of nursing rounds on nurse job satisfaction in the inpatient room of Abdul Wahab Sjahranie Hospital Samarinda. Design used in this study was quasi experimental with pretest posttest with control group design, a sample of 60 people. Determination of the sample using purposive sampling. The instruments used in this study were questionnaires.

The results showed no significant effect of nursing rounds on nurse job satisfaction levels in the implementation of hospitalization ($p = 0.004$, $= 0.05$), with professional status subvariabel increased significantly after the nursing rounds ($p = 0.03$, $= 0.05$). Nursing rounds is a viable strategy used to enhance nurse job satisfaction is based on professional status, autonomy, task requirements, and interaction.