

Perbedaan work engagement berdasarkan biographical characteristics pada karyawan swasta di perusahaan tambang

Sipayung, Rina Hotmarinda, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20313489&lokasi=lokal>

Abstrak

Perusahaan tambang memiliki berbagai jenis karakteristik karyawan atau disebut sebagai biographical characteristics. Menurut Robbins (2003), biographical characteristics terdiri dari usia, jenis kelamin, status pernikahan, dan masa kerja. Pada penelitian ini akan dilanjutkan dengan biographical characteristics tambahan, yaitu status kepegawaian, penghasilan, jumlah jam kerja, dan riwayat pekerjaan kerja guna memperkaya hasil penelitian. Biographical characteristics tersebut dapat membedakan work engagement pada karyawan swasta yang bekerja di perusahaan tambang. Menurut Schaufeli dan Bakker (2003), work engagement merupakan keadaan pikiran yang positif dan berkaitan dengan pekerjaan yang dikarakteristikan dengan vigor, dedication, dan absorption. Responden penelitian berjumlah 80 orang karyawan swasta yang bekerja di perusahaan tambang di Indonesia. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hanya variabel riwayat pekerjaan, $F(2, 77) = 7,684$, $p < 0,05$ yang memiliki perbedaan signifikan terhadap work engagement. Dimana, kelompok responden yang tidak pernah pindah tempat kerja, $M = 91,22$, $SD = 9,151$ memiliki perbedaan mean yang signifikan dibandingkan dengan dua kelompok lainnya. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa karyawan swasta di perusahaan tambang yang tidak pernah pindah tempat kerja memiliki work engagement yang lebih tinggi dibandingkan dengan dua kelompok lainnya.

Mining company have the vary characteristics of employees or called as biographical characteristics. According to Robbins (2003), biographical characteristics consist of age, gender, marital status, and length of service with the organization. In this research will continue with add biographical characteristics, that is employee status, compensation, total hour of work, and work history to enrichment this result. Those biographical characteristics can different work engagement for private employees that works in mining company. According to Schaufeli and Bakker (2003), work engagement is defined as a positive, fulfilling, work-related state of mind that is characterized by vigor, dedication, and absorption. The participants are 80 private employees in mining company. The main results of this research show that only work history, $F(2, 77) = 7.68-4$, $p < 0.05$ that have significant different toward work engagement. Whereas, group participants who never resign from company, ($M I 91.22$, $SD I 9.151$) have significant different mean than two other groups. As a conclusion, private employees who never resign from company have higher work engagement than two other groups.