

Pola sistem nilai karyawan dalam karir manajerial dan karir teknis (suatu studi terhadap sarjana teknik dan sarjana akuntansi di Jakarta)

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20313592&lokasi=lokal>

Abstrak

Karyawan berpendidikan tinggi di dalam suatu organisasi seringkali menghadapi permasalahan sehubungan dengan perkembangan karirnya di perusahaan, salah satunya adalah ketidaksesuaian antara nilai-nilai yang mereka miliki dengan tuntutan dalam pekerjaan dan jalur karirnya. Oleh karena itu penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mendapatkan gambaran mengenai pola sistem nilai karyawan yang berada dalam karir manajerial dan karir teknis.

Penelitian ini bersifat deskriptif, dengan menggunakan alat ukur Personal Values Questionnaire dari England yang telah dimodifikasi. Subyek penelitiannya adalah sarjana teknik dan sarjana akuntansi yang bekerja dalam karir manajerial dan karir teknis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada kedua kelompok karir terdapat nilai-nilai operatif dominan yang sama dan

polanya tidak menunjukkan perbedaan yang berarti. Pada tiap kelompok karir terdapat nilai-nilai yang khas, walaupun jumlahnya relatif kecil. Nilai-nilai yang khas pada karir manajerial adalah Kepemimpinan dan Inisiatif, sedangkan pada karir teknis nilai-nilai yang khas adalah Ketrampilan, Tenaga Terlatih dan Manajer.

Pola sistem nilai antara karir manajerial dan teknis memiliki perbedaan yang signifikan bila dikelompokkan berdasarkan bidang ilmu teknik dan akuntansi. Pola sistem nilai pada tiap karir juga berbeda bila dibandingkan antara bidang ilmu teknik dan akuntansi. Pola sistem nilai pada tiap kelompok karir juga terdapat perbedaan antara yang berpengalaman 5 tahun ke bawah dengan yang telah berpengalaman lebih dari 5 tahun. Selain itu juga terdapat perbedaan yang signifikan antara kelompok karir manajerial dengan karir teknis yang telah berpengalaman manajerial

lebih dari 5 tahun dengan kelompok karir teknis yang telah berpengalaman teknis lebih dari 5 tahun.

Untuk studi selanjutnya disarankan untuk menggunakan subyek yang telah berada lebih dari 5 tahun pada tiap jalur karirnya dan memiliki minat yang sesuai dengan jalur karirnya. Selain itu diperlukan subyek dalam jumlah besar, terutama bila akan memakai Personal Values Questionnaire.