

# Pelatihan Self Efficacy untuk Meningkatkan Kesiapan dalam Menghadapi Perubahan pada Karyawan PT PLN (Persero) pusdiklat = Self Efficacy Training for Improving Readiness for Change at Staff of PT PLN (Persero) Pusdiklat

Astuti Lia Nugraheni, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20313885&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

### **ABSTRAK**

Perubahan di PT PLN (Persero) Pusdiklat membuat karyawan dituntut untuk siap menghadapi perubahan yang terjadi. Dalam penelitian ini membahas tentang pengaruh antara self efficacy dan transformational leadership terhadap kesiapan individu dalam menghadapi perubahan. Subyek pada penelitian ini adalah karyawan PT PLN (Persero) Pusdiklat Kantor Induk, Unit Assessment Centre dan Unit Sertifikasi sejumlah 51 orang.

Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah Skala Self Efficacy dari Chen, et al., 2001; Skala Transformational Leadership dari Rafferty dan Griffin, 2004; serta Skala Kesiapan Menghadapi Perubahan dari Hanpachern, 1997. Hasil perhitungan dengan menggunakan uji regresi ganda menunjukkan bahwa self efficacy dan transformational leadership secara bersama-sama memberikan pengaruh sebesar 66,9% terhadap kesiapan menghadapi perubahan dengan taraf signifikansi 0,000. Self efficacy memberikan sumbangan sebesar 43,6% dan transformational leadership sebesar 23,3%. Berdasar hasil tersebut, subyek diintervensi melalui pelatihan self efficacy untuk meningkatkan kesiapan menghadapi perubahan. Hasil intervensi menunjukkan  $T = 1,727$ ;  $p = 0,108$  (tidak signifikan). Implikasinya, perlu dilakukan follow up terhadap hasil penelitian ini untuk perbaikan di masa yang akan datang.

<hr>

### **Abstract**

The research discussed the changes in PT PLN (Persero) Pusdiklat. The subject were 51 staff of PT PLN (Persero) Pusdiklat, Assessment Centre and Certification Unit. The changes that happen in the institution makes the staff should ready for the process of change. In this research, we discussed about the influence of self efficacy and transformational leadership toward readiness for change.

The research using three scale to measure the variable. First, self efficacy scale used by Chen, et al. (2001), transformational leadership scale by Rafferty and Griffin (2001), and readiness for change by Hanpachern, 1997. The analysis shows there is influences of self efficacy and transformational leadership toward readiness for change. The influence provides significant value ( $R^2=0,669$ ,  $p=0,000$ ). Based on these

results, we give the subject intervention through self efficacy training. Results show from intervention ( $t = 1,727$ ;  $0,108 = \text{insignificant}$ ). For the next, the organization should create a program to follow up this result.