

Pengaruh strategi kompensasi ekstrinsik terhadap komitmen organisasional pada karyawan Frontline Plasa Telkom Jakarta

Mendur, Shella Irene, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20314366&lokasi=lokal>

Abstrak

Sripsi ini bertujuan menggambarkan pengaruh strategi kompensasi ekstrinsik terhadap komitmen organisasional pada karyawan frontline Plasa Telkom Jakarta. Penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui tingkat komitmen pada karyawan frontline Plasa Telkom Jakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan metode survey penelitian. Teknik penarikan sampel menggunakan total sampling dengan jumlah 35 responden.

Hasil pada penelitian ini membuktikan bahwa terdapat pengaruh signifikan strategi kompensasi ekstrinsik terhadap komitmen organisasional pada karyawan frontline Plasa Telkom Jakarta. Dari hasil penelitian ini, tingkat komitmen karyawan frontline Plasa Telkom Jakarta masuk dalam kategori agak rendah.

.....This papers aims to describe the effect of extrinsic compensation strategy for organizational commitment to frontline employees Plasa Telkom Jakarta and also to determine the level of organizational commitment of frontline employees Plasa Telkom Jakarta. This research adopts quantitative, with survey method. Total sampling which held to 35 respondents was used.

Results in this research prove that there is a real effect of extrinsic compensation strategy for organizational commitment to frontlineemployees Plasa Telkom Jakarta, and the results shows that level of organizational commitment of frontline employees is in the rather low category.