

**Pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap motivasi karyawan di Direktorat SDM kantor pusat PT ANTAM (Persero) Tbk = The effect of performance appraisal toward employee motivation in Directorate of HR (Human Resources) of Antam corporations in Jakarta**

Silvia Oktaviani, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20314417&lokasi=lokal>

---

Abstrak

Dalam penelitian ini, penilaian prestasi kerja dipilih sebagai variabel yang mempengaruhi motivasi karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap motivasi karyawan di Direktorat SDM kantor pusat PT Antam. Pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan metode survei yang menggunakan teknik non probabilita sampling yaitu total sampling terhadap karyawan Direktorat SDM kantor pusat PT Antam yang berjumlah 31 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penilaian prestasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi karyawan.

*In this study, performance appraisal was chosen as the variables that affect employee motivation. This study aimed to examine the effect of performance appraisal toward employee motivation in Antam Corporation directorate of HR (Human Resources) in Jakarta. This study used the quantitative approach with a survey method that used total sampling from the HR directorate in Jakarta, which in total 31 respondents.*

Results of this study showed that performance appraisal had a significant effect on employee motivation.