

**Pengaruh knowledge sharing behavior terhadap kinerja karyawan staf administrasi PT Guna Layan Kuasa (Gulaku) Kantor Pusat Jakarta =
The effect of knowledge sharing behavior in the performance of
employee of PT Guna Layan Kuasa (Gulaku) Head Office Jakarta**

Hendri Rudiyanto, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20315143&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Knowledge Sharing Behavior dengan kinerja karyawan PT Guna Layan Kuasa (GuLaKu) Kantor Pusat Jakarta. Variabel knowledge sharing behavior diukur dengan knowledge donating dan collecting, sedangkan variabel kinerja karyawan diukur dengan kualitas kerja, kuantitas kerja, pengetahuan pekerjaan, kerjasama, dapat diandalkan, inisiatif, dan kualitas personal.

Pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan metode survei yang menggunakan teknik Simple Random Sampling terhadap karyawan staf administrasi di PT Guna Layan Kuasa Jakarta yang berjumlah 38 responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa knowledge sharing behavior memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

.....This study aims to analyze the effect of Knowledge Sharing Behavior in the performance of employees of PT Guna Layan Kuasa (GuLaKu) Head Office Jakarta. Knowledge sharing behavior measured by knowledge donating and collecting, while employee performance measured by quality of work, quantity of work, knowledge of job, cooperation, dependability, initiative, and personal qualities.

The approach uses the quantitative approach with a survey method that using a Simple Random technique (Simple random Sampling) from employees of administrative staff in Jakarta PT Guna Layan Kuasa, which in total 38 respondents. The results of this study indicate that knowledge sharing behavior has a positive and significant effect on employee performance.