

## Gambaran Tingkat Stres Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSPG Cisarua Bogor = Description of Work Stress Level of Nurses in Inpatient Departement RSPG Cisarua Bogor

Anggra Martina, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20315388&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

#### **ABSTRAK**

Stres kerja merupakan reaksi seseorang terhadap tekanan atau tuntutan yang berlebihan di tempat kerja yang bersifat merugikan. Stres kerja pada perawat merupakan salah satu permasalahan dalam manajemen sumber daya manusia di rumah sakit. Hal ini disebabkan karena profesi perawat merupakan tenaga kesehatan yang paling tinggi intensitas interaksinya dengan pasien dan sering berhadapan dengan situasi yang dapat menyebabkan terjadinya stres kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi gambaran tingkat stres kerja perawat di ruang rawat inap RSPG Cisarua Bogor. Penelitian deskriptif ini dilakukan dengan tehnik quota sampling pada 80 perawat di ruang rawat inap. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 69 perawat (86%) yang bekerja di ruang rawat inap RSPG Cisarua Bogor berada pada tingkat stres kerja sedang. Penelitian ini merekomendasikan bahwa perlu adanya penelitian lebih lanjut tentang hubungan antara tingkat stres kerja dengan karakteristik responden. Penelitian ini berguna sebagai sumber informasi untuk mengembangkan manajemen stres kerja perawat di rumah sakit

---

#### **ABSTRACT**

*Work stress is a person's reaction to excessive pressure or demand in the workplace. Work stress is one of the biggest problem in nursing management since nurses have to interact with patients and often facing different situation that could lead to a work stress. This descriptive study aims to identify the level of work stress of nurses in RSPG Cisarua Bogor. Data were collected from 80 nurses in inpatient departement. This study found that 69 nurses (86%) has a moderate level of work stress. Some recommendations of this study were proposed that a future study is needed to identify the relationship between work stress with the characteristic of respondents. The result of this study could be beneficial to develop the management of work stress nurses in the hospital.*