

Hubungan antara persepsi terhadap iklim organisasi dan kepuasan kerja karyawan pada sebuah BUMN PT. Krakatau Steel

B.K. Indarwahyanti Graitto, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20316747&lokasi=lokal>

Abstrak

Interaksi anggota organisasi dengan organisasinya secara struktural dalam tulisan ini disebut iklim organisasi yang pada penelitian ini diartikan sebagai hasil dari banyak faktor antara lain ketentuan-ketentuan organisasi, rekan kerja, peralatan kerja, tata ruang, dan cara di dalam membawakan faktor-faktor tersebut. Bertolak dari pandangan adanya hubungan antara iklim organisasi dan keberhasilan pencapaian tujuan organisasi oleh anggota, maka dapat dikatakan bahwa tercapainya tujuan organisasi membawa peluang pula pada tercapainya tujuan pribadi dari setiap anggota.

Tujuan penelitian ini adalah 1) menguji adanya hubungan antara persepsi karyawan terhadap 'iklim organisasi' dengan 'kepuasan kerja' mereka, 2) menggambarkan variasi pengaruh faktor-faktor yang mempengaruhi 'iklim organisasi' karena perbedaan dalam usia, masa kerja, jenis kelamin, tingkat pendidikan dan golongan kepangkatan, 3) mengetahui dimensi iklim organisasi yang paling dominan dari persepsi karyawan terhadap kepuasan kerja.