

Pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan lapangan SPBU Coco Pertamina MT Haryono = The effect of organizational commitment on field employee performance at SPBU COCO Pertamina MT Haryono

Yetta Tri Nydia, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20318230&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini difokuskan untuk melihat pengaruh ketiga komponen komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan lapangan pada SPBU COCO Pertamina MT Haryono. Penelitian ini menggunakan 3 dimensi dari Allen & Meyer untuk Komitmen Organisasional dan 7 dimensi dari Bernandin & Russel untuk kinerja. Penelitian menggunakan kuantitatif. Data dikumpulkan dengan metode survey, dengan menggunakan kuesioner. Populasi terdiri dari 60 orang, yang berarti menggunakan total sampling. Peneliti menggunakan faktor analisis untuk mengukur validitas dan cronbach`s alpha untuk reliabilitas. Untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh antara kedua variabel maka digunakan teknik analisis regresi berganda. Hasil dari pengukuran tersebut ditemukan bahwa komitmen organisasional berpengaruh positif terhadap kinerja.

<hr>

The purpose of this study was to examine the impact of three components of organizational commitment on field employee's performance at SPBU COCO Pertamina MT Haryono. Research used 3 (three) dimensions from Allen & Meyer for organizational commitment and 7 (seven) dimensions from Bernandin & Russel for performance. This research used quantitative method. Data were collected by survey method, namely by questionnaire. Population amounted to only 60 people; hence level of sample is equal with level population. Researcher used factor analysis to ensure validity of research and cronbach's alpha for reliability. The Effect of Organizational Commitment on Performance was checked with Multiple Regression Analysis. Result revealed that effect of organizational commitment on field employee performance at SPBU COCO Pertamina MT Haryono exists.