

Analisis hubungan karakteristik individu, motivasi kerja dan profil kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di bagian SDM RSUP Fatmawati tahun 2012 = Relationship analysis between individual characteristics , work motivation and leadership profile of employees' performance in the human resources department of RSUP Fatmawati year 2012

Mella Syafutri, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20319713&lokasi=lokal>

---

Abstrak

Fokus penelitian ini adalah tentang kinerja pegawai pada bagian Sumber Daya Manusia RSUP Fatmawati 2012, yang berkaitan dengan karakteristik individu, motivasi dan profil kepemimpinan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara karakteristik individu, motivasi dan profil kepemimpinan dengan kinerja karyawan pada bagian Sumber Daya Manusia RSUP Fatmawati tahun 2012. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan desain cross sectional.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara variabel motivasi (p value = 0,040; OR = 7,778), sub variabel imbalan (p value = 0,039; OR = 8,250), variabel profil kepemimpinan (p value = 0,013; OR = 12,833), sub variabel kredibilitas (p value = 0,024; OR = 3,167) terhadap kinerja pegawai di bagian Sumber Daya Manusia RSUP Fatmawati tahun 2012.

*The focus of this study is the employees' performance in the Human Resources of RSUP Fatmawati 2012 related to individual characteristics, work motivation and leadership profiles.*

The purpose of this study is to know the relation between individual characteristics, work motivation and leadership profiles with the employees' performance in the Human Resource of RSUP Fatmawati 2012. This research is a quantitative study with cross sectional design.

The result of this research suggests that there is a significant relationship between motivational variables (p value = 0.040; OR = 7.778), sub variables remuneration (p value= 0.039; OR = 8.250), leadership profile variables (p value = 0.013; OR = 12.833), sub credibility of the variables (p value = 0.024; OR = 3.167) toward the employees' performance in the Human Resources of RSUP Fatmawati 2012.