

Hubungan kondisi fisik lingkungan kerja dengan komitmen karyawan medis Brawijaya Women and Children Hospital dengan Employee Well Being sebagai variabel intervening = The relationship between physical condition of working environment with medical employee commitment Brawijaya women and children hospital with employee well being as an intervening variable

Nadia, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20319975&lokasi=lokal>

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis hubungan kondisi fisik lingkungan kerja dengan employee well-being dan juga untuk menganalisis hubungan employee well-being dengan komitmen karyawan medis brawijaya women and children hospital. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Terdapat 72 responden karyawan medis di Brawijaya Women and Children Hospital yang ikut serta dalam penelitian. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner sebagai instrumen penelitian. Skala yang digunakan adalah skala Likert. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Rank Spearman. Pengujian hipotesis akan dilakukan dengan menggunakan uji Z. Penjelasan dari analisis faktor menunjukkan bahwa pengukuran skala yang digunakan telah memenuhi standar validitas dan reliabilitas. Selanjutnya, dari analisis Rank Spearman menunjukkan bahwa terdapat dua temuan penting: pertama terdapat hubungan yang signifikan antara kondisi fisik lingkungan kerja dengan employee well-being, kedua, terdapat hubungan yang signifikan antara employee well being dengan komitmen karyawan.

<hr>

The purpose of this study was to analyze the relationship between Physical Condition of the Working Environment with Employee Well-Being in Brawijaya Women and Children Hospital and also to analyze the relationship between Employee Well-Being with Employee Commitment in Brawijaya Women and Children Hospital. This study used a quantitative approach and there were 72 respondents of medical employee in Brawijaya Women and Children Hospital who joined this research. Data was collected by using questionnaire as research instrument. For scaling, the writer adopts Likert scaling. Technique for analyzing data used Rank Spearman method. The hypothesis would be tested using Z-test. Exploratory factor analysis confirmed that the measurement scales used in this study met the acceptable standards of validity and reliability analysis. Further, from the analysis of Rank Spearman correlation, the outcomes showed two important findings: first, Physical Condition of Working Environment significantly correlated with employee well being. Second, employee well-being significantly correlated with employee commitment.