

Pengaruh penggunaan informasi akuntansi sebagai tolok ukur penilaian prestasi pada perilaku pihak manajer studi kasus di PT "X"

Renaldi Chaidarsyah, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20320220&lokasi=lokal>

Abstrak

Masalah pengukuran kinerja manajer merupakan masalah yang sangat penting. Penetapan kriteria penilaian prestasi yang kurang tepat dapat menyebabkan para manajer mengambil tindakan-tindakan yang kurang tepat pula. Kondisi ini menunjukkan bahwa penetapan tolok ukur penilaian prestasi manajer dapat mempengaruhi tindakan-tindakan yang dilakukan para manajer tersebut. Dengan kata lain penetapan suatu tolok ukur penilaian prestasi dapat berpengaruh terhadap perilaku para manajer. Fenomena yang menonjol pada saat ini memperlihatkan bahwa seringkali perusahaan menggunakan informasi akuntansi sebagai tolok ukur utama penilaian prestasi para manajernya, sekalipun tolok ukur penilaian prestasi yang didasarkan pada aspek non-finansial tersedia pula. Berkenaan dengan hal tersebut, penulisan skripsi ini ditujukan untuk melihat pengaruh positif dan negatif dari penggunaan informasi akuntansi sebagai tolok ukur penilaian prestasi terhadap sikap dan perilaku para manajer dengan berlandaskan pada penelitian lapangan yang dilakukan dalam suatu perusahaan. Dan, hasil penelitian yang dilakukan penulis menunjukkan bahwa pemanfaatan informasi akuntansi sebagai tolok ukur utama dalam penilaian prestasi dapat mendorong para manajer untuk menjalankan berbagai tindakan yang cenderung berorientasi jangka pendek. Namun, di sisi lain penerapan tolok ukur penilaian prestasi jenis ini pun, dapat meningkatkan motivasi kerja para manajer, serta meningkatkan kualitas interrelationship personil dalam perusahaan yang tercermin dari rendahnya tingkat konflik tajam yang terjadi. Kesimpulan umum dari penelitian ini menunjukkan bahwa perusahaan tidak dapat menetapkan kriteria penilaian prestasi yang terlalu terfokus pada aspek-aspek akuntansi semata-mata. Dengan demikian, penulis menyarankan agar perusahaan menetapkan suatu kriteria penilaian prestasi terhadap para manajernya dengan melibatkan aspek-aspek yang bersifat finansial dan non-finansial dalam bobot yang proporsional.