

Analisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Deputy Bidang Pengkajian dan Penanganan Sengketa dan Konflik Pertanahan Badan Pertanahan Nasional Republik Indonesia = Effect analysis of work discipline in Employee Performance at Deputy of Assessment and Management Dispute and Land Conflict National Land Agency Republic of Indonesia

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20320258&lokasi=lokal>

Abstrak

Peran penting dalam penyelesaian kasus pertanahan di Indonesia menuntut Deputy Bidang Pengkajian dan Penanganan Sengketa dan Konflik Pertanahan BPN RI untuk bekerja secara disiplin, sehingga dapat menghasilkan kinerja yang baik. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan teknik pengumpulan data survei dengan kuesioner. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja memengaruhi kinerja karyawan di Deputy Bidang Pengkajian dan Penanganan Sengketa dan Konflik Pertanahan BPN RI. Oleh karena itu, penyediaan alat pelaksanaan disiplin kerja; pembuatan, pelaksanaan, dan sosialisasi SPO yang jelas serta rinci; dan sistem pemberian insentif menjadi hal yang perlu dilakukan.

<hr>

Abstract

Important role in the resolution of land cases at Indonesia demanded Deputy of Assessment and Management Dispute and Land Conflict National Land Agency to work in discipline, so as produce good performance. This research uses a quantitative approach and techniques of data collection by questionnaire survey. The result of this research indicate that the work discipline affect employee performance at Deputy of Assessment and Management Dispute and Land Conflict National Land Agency. Therefore, the provision instrument of work discipline; creating, implementation, and socialization of clear and detailed SPO; and the system of incentives needs to be done.