

# Hubungan gaya kepemimpinan ketua departemen dengan kinerja karyawan tenaga kependidikan di Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia = Correlation between the leadership style of head department with employee's performance at Management Department, Faculty of Economics University of Indonesia

Intan Juwitasari, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20320396&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

**ABSTRAK**

Penelitian ini menganalisa tentang hubungan gaya kepemimpinan Ketua Departemen dengan kinerja karyawan tenaga kependidikan di Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. Penelitian ini adalah penelitian dengan pendekatan kuantitatif, jenis penelitian berdasarkan tujuan yaitu penelitian deskripsi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki hubungan yang signifikan dan kuat dengan kinerja karyawan, dimana bila gaya kepemimpinan Ketua Departemen bertambah baik maka kinerja karyawan akan menjadi lebih baik dan bila gaya kepemimpinan Ketua Departemen bertambah buruk maka kinerja karyawan tenaga kependidikan juga menjadi semakin buruk. Peneliti menyarankan Ketua Departemen sebaiknya dapat menerapkan satu gaya kepemimpinan yang tepat, yang diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan yang sedang menurun.

---

**ABSTRACT**

*This research analyze for correlation between the leadership style of Head Departement with staff's performance of employees in the Department of Management Faculty of Economic, University of Indonesia. This research is descriptive with quantitative approach. This research result to indicate that leadership style has a significant relationship with the performance of employees, where the leadership style of Head Department gets better then the employee's performance will be better and if the leadership style of Head Department of worsening the performance of employees also become increasingly worse. Researchers suggest Head of Department should be able to apply the appropriate leadership style, which is expected to improve the performance of the employee who is on the decline.*