

Pengaruh pemberdayaan struktural terhadap kepuasan kerja perawat RSU Bhakti Asih dengan pemberdayaan psikologis sebagai variabel antara = The effect of structural empowerment on nurse job satisfaction at RSU Bhakti Asih with Psychological empowerment as mediating variable

Dianti Ekawati, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20320443&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pemberdayaan struktural terhadap kepuasan kerja dengan pemberdayaan psikologis sebagai variabel antara. Penelitian ini dilakukan di RSU Bhakti Asih dengan mengambil sampel perawat instalasi rawat inap dan instalasi rawat khusus. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan desain eksplanatif. Teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada responden dan teknik analisis data menggunakan analisis regresi. Untuk mengetahui adanya peran pemberdayaan psikologis sebagai variabel antara, peneliti menggunakan metode causal step dari Baron & Kenny. Hasil penelitian menyatakan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari pemberdayaan struktural terhadap kepuasan kerja, dan pemberdayaan psikologis terbukti sebagai variabel antara atau mediasi dari pemberdayaan struktural terhadap kepuasan kerja.

.....This research aims to determine the effect of structural empowerment on job satisfaction with psychological empowerment as an mediating variable. The research was conducted at the RSU Bhakti Asih by taking a sample installation of inpatient nursing care and special installations. The research approach used is a quantitative approach to the design of explanative. The technique of collecting data through questionnaires to the respondents and data analysis techniques using regression analysis. To find out the role of psychological empowerment as an mediating variable, researchers used a method of causal step of Baron & Kenny. The results suggest that there are positive and significant effect of structural empowerment on job satisfaction and psychological empowerment proved an mediating variable of structural empowerment on job satisfaction.