

Hubungan komunikasi internal dan Employee Engagement di PT. PLN (Persero) area Bekasi

Ramadita Rahajeng, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20320760&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk melihat apakah terdapat hubungan antara komunikasi internal dan employee engagement. Partisipan dalam penelitian ini adalah 63 orang pegawai yang bekerja di PT. PLN (Persero) Area Bekasi. Komunikasi internal diukur dengan menggunakan Communication Climate Survey (Dennis,1974, dalam Hayase,2002) dan Employee engagement menggunakan Utrecht Work Engagement Scale (UWES.) (Schaufeli Wilamr B et al,2006). Hasil dari penelitian ini adalah adanya korelasi antara komunikasi internal dan employee engagement dengan kekuatan hubungan adalah Moderate correlation; Substantial Relationship.

.....This Research conducted to find correlltions between internal communication and employee engagement. This study involved 63 employees of PT. PLN (Persero) Area Bekasi. Internal Communication was measured by Communication Climate Survey (Dennis,1974, dalam Hayase, 2002) and Employee engagement was measured by Utrecht Work Engagement Scale (UWES) (Schaufeli Wilmar B et al,2006). By this research, found that there is significant correlation between internal communication and employee engagement, and the power if relationship is Moderate correlation; substantial relationship.